

PLANO DE GESTÃO 2023-2027

NOME DA CHAPA: UEMS TRANSFORMA +

Orgulho da nossa história

Reitor: Laércio Alves de Carvalho

Vice-Reitora: Luciana Ferreira da Silva

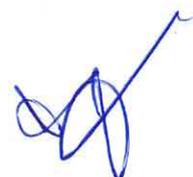
APRESENTAÇÃO DOS CANDIDATOS

Laércio Alves de Carvalho

Quem é?

Laércio é o baiano mais sul-mato-grossense que esse Estado tem. Nasceu em Ilhéus, estudou a Pós-Graduação em São Paulo e desde 2004 está na UEMS, onde começou como professor contratado na unidade de Cassilândia e desde então fincou raízes em Mato Grosso do Sul. Desde 2019 ele se dedica, com alegria e muito empenho, o maior desafio profissional de sua carreira: ser reitor da UEMS., desafio que ele está preparado para, se reeleito, continuar encarando nos próximos quatro anos.

Que experiência tem na UEMS?



A vida acadêmica sempre foi sua principal vocação, tanto que nem quando assumiu a reitoria deixou a vida acadêmica, e continua desenvolvendo projetos. Sua experiência na Universidade, porém, foi se tornando cada vez mais complexa na medida em que desenvolvia funções administrativas em outras áreas da gestão universitária. Não dá pra citar tudo porque é muita coisa, mas alguns destaques dessa trajetória: foi chefe de Núcleo na Pró-reitoria de Pesquisa, pró-reitor de Administração e vice-reitor, experiências que o possibilitaram chegar à reitoria bem preparado para fazer a gestão responsável, participativa e moderna que tem feito nos últimos anos.

Qual sua formação?

Deu início a sua formação acadêmica ainda na Bahia, cursando Engenharia Agrônoma na UFBA. Depois seguiu para mestrado e doutorado na prestigiada Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz e Universidade de São Paulo (ESALQ/USP). Como pesquisador chegou a receber o Prêmio Top Etanol, um dos principais reconhecimentos a pesquisas sobre etanol do Brasil.

Luciana Ferreira da Silva

Quem é?

Vivendo há 25 anos em Mato Grosso do Sul a serviço da UEMS, dá pra dizer que a professora Luciana é mais sul-mato-grossense do que de São Paulo, estado onde nasceu. A "Lu", como boa parte de seus colegas e amigos a conhecem, é hoje uma das principais referências em pesquisa na UEMS. Não só por sua atuação como pesquisadora e docente permanente em programas de mestrado e doutorado, mas também por comandar um intenso processo de profissionalização da área a partir da Pró-reitoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação, espaço de gestão em que está desde 2015.

Que experiência tem na UEMS?



É uma professora por essência, na graduação e na pós-graduação, e conhece como poucos os potenciais de pesquisa da Universidade. Foi presidente do Conselho Científico, chefe da Divisão de Pesquisa, chefe do Setor de Iniciação Científica, Chefe da Divisão de Pós-graduação e, finalmente, Pró-reitora de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação, cargo que ocupa até hoje. O sucesso de sua atuação como pró-reitora na UEMS também a levou a alcançar reconhecimento em nível nacional. Nos últimos dois anos, ~~por exemplo~~, ela ocupa a função de diretora executiva do Fórum Nacional de Pró-reitores de Pesquisa e Pós-graduação, fórum da qual também foi representante da regional Centro Oeste em 2017.

Qual sua formação?

Com origem nas exatas, Luciana é graduada em Matemática pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (Unesp), tem mestrado em Desenvolvimento Sustentável pela Universidade de Brasília (UnB) e concluiu em 2006 o doutorado em Economia Aplicada pela Universidade Estadual de Campinas (Unicamp). Atua no campo interdisciplinar entre a Bioeconomia e Gestão Pública com ênfase nos seguintes temas: indicadores de gestão pública e desempenho institucional, avaliação ambiental estratégica, instrumentos econômicos de política ambiental, valoração econômica e pagamento de serviços ambientais.

CONTEXTUALIZAÇÃO DA UNIVERSIDADE

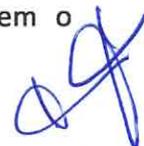
Ao completar 30 anos de criação, a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) é uma instituição que avança em ações de ensino, pesquisa, extensão, internacionalização e inovação, cumprindo com maestria sua missão de levar educação superior de qualidade ao interior do Estado, tendo se consolidado como uma das mais inclusivas Instituições de Ensino Superior Pública do País e se inserido no cenário nacional e internacional. A UEMS sempre foi e sempre será a Universidade do povo de Mato Grosso do Sul, e esse sentimento de pertencimento deve ser preservado nas diversas ações da universidade com a sociedade.



As políticas de ensino de graduação da UEMS têm como premissa a dimensão do conhecimento como um ato dinâmico, plural, coletivo, transitório e transformador da realidade social. Por isso, tem como eixo norteador, a formação profissional, política, ética e cidadã do sujeito. Para tanto, prioriza o ensino de qualidade com diversidade de práticas sociais, o respeito à diversidade étnico-racial, de gênero, da sexualidade, geracional, cultural e social e, ao ambiente natural, propiciando uma formação humanizada dos(as) acadêmicos(as). No que se refere às políticas de pesquisa, pós-graduação e inovação há o esforço de fomentar conhecimentos científicos e tecnológicos divulgados, no meio científico, por intermédio de publicações e eventos científicos à comunidade, por meio da extensão. Tais políticas priorizam o intercâmbio com outras instituições científicas, estimulando o contato entre docentes, cientistas, acadêmicos(as) e diversos membros da sociedade, bem como o desenvolvimento de projetos interinstitucionais.

A UEMS concede auxílios para execução de projetos específicos, firmando convênios com instituições nacionais e/ou estrangeiras, visando aos programas de investigação científica e divulgação dos resultados das pesquisas realizadas na Universidade. Nesse contexto, a pesquisa é considerada como um dos elementos que compõem o processo de ensino e orienta-se por duas dimensões: a socialização do conhecimento e a produção do novo saber. Na vertente da socialização do conhecimento, é enfatizada a importância do(a) acadêmico(a) ter acesso ao método de construção do conhecimento que está sendo ministrado no espaço de aula. A indissociabilidade de ensino, pesquisa e extensão, na vertente da produção do novo saber, reforça a relação entre a pesquisa e a extensão e a importância do conhecimento produzido ser socializado na instituição, na comunidade científica e na sociedade como um todo. A política institucional de apoio à pesquisa está orientada para atender 3 (três) Programas: Apoio à Produção do Conhecimento; Apoio à Formação Científica do(a) acadêmico(a) e Apoio à Divulgação do Conhecimento.

No que se refere à Extensão Universitária, a UEMS adota como definição o processo educativo, cultural e científico que articula o ensino e a pesquisa, de forma indissociável, inter e transdisciplinar, para viabilizar a relação transformadora entre a universidade e a sociedade, a troca de conhecimentos acadêmicos, populares, na dialética entre a teoria e a prática. Assim, a política de extensão tem como premissa promover a interação e integração entre a comunidade acadêmica e a sociedade, por meio de ações que estimulem o



desenvolvimento social, cultural, artístico, científico, econômico e político. É parte indispensável do pensar e do fazer universitário, ao reafirmar o compromisso social da universidade como forma de inserção nas ações de promoção e garantia dos valores democráticos, de igualdade e desenvolvimento social.

O trabalho que articula o tripé ensino, pesquisa e extensão só é possível com a participação efetiva da comunidade acadêmica, principalmente dos nossos servidores que tanto nos honram. Os servidores da UEMS e nossos(as) acadêmicos(as) representam o nosso maior patrimônio, pois se dedicam diuturnamente em todas as Unidades Universitárias da UEMS, bem como nos Pólos de Educação a Distância para a consolidação desse trabalho. Esse esforço coletivo de trabalho reflete no nosso desempenho nas avaliações externas, com nota máxima na última avaliação, bem como, no reconhecimento da sociedade de Mato Grosso do Sul, como uma Universidade transformadora, que vem atendendo as principais demandas impostas pela sociedade. Por isso, é necessário continuar o processo de valorização e humanização da gestão, primando sempre pela relação de confiança, união e respeito entre a comunidade acadêmica. É nessa perspectiva de um trabalho construído ao longo desses 30 anos que a nossa proposta “**UEMS TRANSFORMA +**” se apresenta com o objetivo de fortalecer e avançar nas políticas que façam da UEMS uma Instituição cada vez mais inclusiva e plural, que segue a missão de transformar vidas da sociedade sul-mato-grossense e brasileira. A proposta está organizada em 10 eixos norteadores da gestão que integram de forma transversal as seguintes premissas:

- Executar e monitorar continuamente os objetivos e metas previstos no PDI e PPI da UEMS, alinhados aos Planos nacionais de Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação;
- Implantar o Planejamento estratégico em todas as Unidades Universitárias, com vistas a construir e fortalecer a identidade da Universidade junto às demandas da comunidade acadêmica e sociedade, respeitadas as especificidades regionais;
- Integrar continuamente as ações de Ensino, Pesquisa e Extensão realizadas interna e externamente, visando a qualidade, flexibilização e práticas inovadoras no atendimento da missão institucional;



- Estabelecer diálogo permanente entre a comunidade acadêmica e a sociedade, junto às mais diversas representações sociais para aproximar e desenvolver práticas integradoras e inovadoras para a melhoria da vida das pessoas;
- Fortalecer os princípios da gestão democrática primando pela transparência, diálogo, ética, planejamento e responsabilidade;
- Valorizar, capacitar e qualificar continuamente os(as) servidores(as);
- Aperfeiçoar a política de inclusão e permanência para os(as) acadêmicos(as);
- Fortalecer as Unidades Universitárias, pautados nos princípios da descentralização de serviços, desburocratização e informatização dos processos administrativos e pedagógicos, em consonância com a reestruturação organizacional;
- Avançar na Inovação, Internacionalização e Comunicação institucional ampliando a presença da Universidade em nível regional, nacional e internacional.



EIXOS NORTEADORES DA GESTÃO

01. UEMS TRANSFORMA + NA GRADUAÇÃO

- Fomentar a discussão para avançar em novas formas de ingresso na UEMS, visando ampliar o número de acadêmicos(as) da Instituição;
- Fortalecer programas integrados de acolhimento e de difusão de informações que contribuam para permanência dos(as) acadêmicos(as) nos cursos de graduação;
- Implementar ações para permitir a mobilidade acadêmica, flexibilização curricular entre os cursos no âmbito das Unidades Universitárias;
- Incentivar, de maneira sistemática e contínua, discussões sobre o processo de ensino e aprendizagem, projetos pedagógicos, oferecendo suporte institucional a novas propostas, bem como, estimular práticas inovadoras e inclusivas, resguardando o pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas;
- Fomentar possibilidades de núcleos comuns de disciplinas e unificação curricular, respeitando as especificidades e os contextos regionais dos cursos;
- Ampliar e fortalecer a parceria da UEMS com as escolas de educação básica e outros espaços institucionalizados no Mato Grosso do Sul e no Brasil, sobretudo, a partir do estágio curricular supervisionado, Residência Pedagógica, Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência e do imperativo de curricularização da extensão em todos os cursos de graduação;
- Promover a diversificação e ampliação de ofertas de cursos em atendimento às demandas sociais e tecnológicas do Estado de MS, orientados pelo diálogo constante com a sociedade, vocação regional e critérios institucionais estabelecidos;
- Promover a criação da Escola de Aplicação, em parceria com a Secretaria de Estado de Educação de MS;
- Criar um Programa de Acompanhamento Pedagógico ao(a) acadêmico(a), a partir de experiências já existentes, para acompanhar e apoiar o processo de formação dos(as) acadêmicos(as) e sua permanência ao longo do curso;
- Promover debate sobre a autoavaliação dos cursos de graduação, com base no compartilhamento de experiências da própria instituição;



- Implementar a política de acompanhamento dos egressos da UEMS;
- Aprimorar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência da UEMS;
- Possibilitar que a Educação a Distância, considerando os recursos digitais de interação, produção e compartilhamento, contribua com a ampliação e o aperfeiçoamento de ações de ensino, pesquisa, extensão e formação continuada dos professores;
- Fomentar a elaboração de novos projetos pedagógicos dos cursos de graduação, a partir de proposta curricular flexível, multidisciplinar e integrada;
- Implantar plataforma digital para o acompanhamento e avaliação permanente dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação de modo dinâmico e interativo;
- Estabelecer junto a pró reitoria de extensão uma política de divulgação dos cursos de graduação da UEMS com os(as) alunos(as) da Educação Básica, para uma maior integração da UEMS com as Escolas;
- Ampliar o número de parcerias externas, a fim de possibilitar aos(as) acadêmicos(as), oportunidades de vivências imersivas em todas as áreas de conhecimento;
- Aperfeiçoar a implementação da curricularização da extensão da UEMS articulado com a PROEC;
- Ofertar permanentemente cursos para a formação pedagógica, tecnologias digitais e comunicacionais dos(as) servidores(as) visando a melhoria do ensino-aprendizagem na instituição.

02. UEMS TRANSFORMA + NA PESQUISA, NA PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

- Aprimorar a atuação do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT-UEMS), a partir das novas diretrizes estabelecidas no Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação;
- Fomentar e aperfeiçoar a criação de cursos de especialização, voltados ao atendimento dos eixos estratégicos do PDI e das demandas do Estado;
- Fortalecer e ampliar a política de incentivo à publicação qualificada considerando as diretrizes vigentes da Capes;
- Fortalecer a Internacionalização dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu por meio de bolsas e auxílios;
- Criar o Programa Primeiros Passos na Ciência para incentivo da pesquisa científica nas unidades universitárias com os(as) docentes recém empossados(as);



- Implantar o Programa de Valorização da Pós Graduação *stricto sensu* com políticas de atração de docentes pesquisadores visitantes, docente sênior, incentivo ao bolsista produtividade e fomento financeiro para custeio;
- Criar um Programa Institucional de Pós-Doutoramento da UEMS;
- Estimular a participação da UEMS em Programas de Pós-Graduação em Redes;
- Ampliar a oferta de vagas de mestrado e doutorado em nossos programas por meio de parcerias interinstitucionais;
- Ampliar a captação de recursos públicos e privados, não restrito às agências de fomento, para ampliar as atividades de pesquisa;
- Criar apoio específico aos pesquisadores, a partir da Assessoria de Captação de Recursos, no gerenciamento de projetos com fomento visando a otimização da prestação de contas;
- Incentivar e apoiar a criação de revistas científicas eletrônicas, de modo a divulgar o conhecimento produzido na universidade;
- Consolidar o Programa de Mulheres e Meninas na Ciência, articulando com ações de toda a gestão superior;
- Criar o Laboratório de Popularização da Ciência (LABPOP), potencializando as possibilidades do setor na criação, atuação e articulação com outros agentes públicos e privados.
- Aprimorar o acompanhamento do impacto de bolsas de Iniciação Científica na carreira/sucesso profissional do egresso;
- Ampliar e aprimorar a divulgação científica das pesquisas realizadas pela UEMS.

03. UEMS TRANSFORMA + NA EXTENSÃO

- Fortalecer a curricularização da extensão (creditação) por meio de ações integradas aos projetos estratégicos da Instituição;
- Fomentar o diálogo interno para discussão dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação, com vistas ao incremento de ações de curricularização da extensão (creditação);
- Apoiar os cursos de graduação na implementação da curricularização da extensão (creditação);
- Viabilizar editais de fomento para desenvolver práticas extensionistas e apoio a eventos que atendam demandas da sociedade;
- Aperfeiçoar os indicadores para avaliar as políticas de extensão, alinhados ao Fórum



Nacional de Pró Reitores de Extensão (FORPROEX) considerados os indicadores estaduais;

- Consolidar o Programa UEMS na Comunidade nos municípios, priorizando àqueles que demonstrarem carências e vulnerabilidade social;
- Aperfeiçoar o Programa de Incubadora de Empresas, com o objetivo de apoiar a formação empreendedora de base científica e tecnológica nas áreas de atuação de pesquisa da UEMS em articulação com o NIT;
- Apoiar as ações das empresas juniores, compreendendo-as como espaço de interação entre teoria e prática;
- Incentivar os esportes universitários por meio da criação de jogos regionais, jogos indígenas e InterUEMS;
- Incentivar as manifestações artísticas e culturais com ações e festivais próprios da UEMS, na Casa da Cultura ou em outros espaços nas Unidades Universitárias/Municípios;
- Ampliar as ações do projeto Cursinho pré-vestibular popular;
- Criar o Programa UEMS na Escola, envolvendo projetos e outras ações que promovam interação entre a Universidade e a Escola.

04. UEMS TRANSFORMA + NA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Implantar os Restaurantes Universitários, espaços de convivência e esportivos para a comunidade acadêmica;
- Propor a criação da Pró-reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE), com o intuito de aprimorar e ampliar as ações inerentes aos assuntos estudantis, que contribuam para a permanência e progressão do acadêmico na instituição;
- Ampliar ações de acolhimento, interação, diálogo multicultural e acompanhamento dos(as) acadêmico(as) ao longo da formação universitária;
- Aprimorar em conjunto com representações estudantis o manual do acadêmico(a), com as principais informações institucionais desde o ingresso até a conclusão do curso;
- Fortalecer ações permanentes de acompanhamento, referentes à permanência e à progressão dos(as) acadêmicos(as) que ingressam na Universidade, por meio de ações afirmativas (cotas) e/ou os pertencentes a outros grupos social, cultural e/ou economicamente vulnerabilizados;
- Aperfeiçoar os indicadores do Programa Institucional de Assistência Estudantil – PIAE – que



regulamenta os auxílios financeiros aos(as) acadêmicos(as);

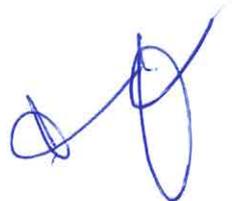
- Auxiliar o processo de criação de centros acadêmicos(as) nos cursos que ainda não possuem e fortalecer os já existentes;
- Fortalecer o apoio na realização do congresso de acadêmicos(as), visando a discussão de políticas e outros temas que fortaleçam a instituição;
- Criar a bolsa atleta para os(as) acadêmicos(as) que representem a UEMS nos campeonatos universitários;
- Ampliar todos os auxílios existentes e discutir novas possibilidades de acordo com o orçamento e demanda qualificada.

05. UEMS TRANSFORMA + NA GESTÃO ESTRATÉGICA UNIVERSITÁRIA

- Fortalecer o engajamento da UEMS em programas e projetos estratégicos para o desenvolvimento do Estado de Mato Grosso do Sul, sobretudo na formação de profissionais qualificados e na geração de conhecimento;
- Ampliar o processo de regionalização de atendimentos das pró-reitorias, diretorias e assessorias nas unidades universitárias a fim de otimizar e agilizar os processos internos;
- Ampliar as relações institucionais no âmbito municipal, estadual e nacional visando a celebração de parcerias com a Instituição;
- Fortalecer a participação da UEMS nos diversos fóruns de representação nacional, estadual e municipais (ABRUEM, FOPROP, FORGRAD, FORPROEX, CRIE, dentre outros), com vistas ao intercâmbio das pautas educacionais;
- Ampliar as relações com as instituições de ensino superior, técnico e profissional para o desenvolvimento de ações com agências de fomento, como a FUNDECT, CAPES, CNPq, FINEP entre outras, visando oportunidades no âmbito estadual, nacional e internacional;
- Ampliar o uso das ferramentas tecnológicas de suporte para realização de reuniões, formação continuada, qualificação, palestras, dentre outras ações, via plataformas digitais visando à otimização de recursos e ampliação da participação da comunidade acadêmica;
- Fortalecer os instrumentos de monitoramento de indicadores e avaliação de desempenho da UEMS de acordo com as diretrizes estabelecidas no PDI;
- Mapear processos administrativos e acadêmicos, visando a informatização e digitalização dos procedimentos internos;



- Dar continuidade ao processo de modernização das estruturas administrativas da Universidade, com vistas à descentralização e flexibilização das rotinas e procedimentos.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

06. UEMS TRANSFORMA + NA INFRAESTRUTURA

- Dar continuidade à ampliação e melhoria da infraestrutura em todas as unidades universitárias: salas de aula, bibliotecas, laboratórios, espaços de convivência, cantinas, entre outras;
- Ampliar o contrato de segurança das unidades universitárias por meio de implantação de sistemas de vídeo e monitoramento, melhorias na iluminação externa e aumento dos postos de vigilância;
- Prosseguir com a restauração das vias de acesso, construção de estacionamentos, sinalização e implantação de passarelas cobertas entre os blocos;
- Adotar a utilização de energias renováveis, como a solar, nas unidades universitárias, visando a sustentabilidade ambiental;
- Realizar estudos com vistas a gestão de resíduos sólidos focando a reutilização sustentável;
- Continuar o processo de adaptação da infraestrutura física das unidades universitárias, para atendimento das exigências normativas de acessibilidade e mobilidade de pessoas com deficiência;
- Realizar estudos para melhoria da urbanização, paisagismo e identidade visual das unidades universitárias;
- Formar e treinar equipes de brigadistas de incêndio e primeiros socorros nas unidades universitárias.

07. UEMS TRANSFORMA + NA POLÍTICA DOS SERVIDORES

- Expandir o programa de qualidade de vida para todas as unidades universitárias;
- Implementar a política de gestão estratégica de pessoas visando maior satisfação no trabalho;
- Viabilizar alternativas de parcerias que promovam ações voltadas à saúde do servidor e práticas saudáveis;
- Aprovar a política de saúde mental, visando ampliar o bem estar dos servidores da instituição;
- Implementar a política de qualificação dos(as) profissionais técnicos(as) da educação superior em consonância ao Plano de Cargos e Carreiras (PCC);



- Aprimorar ações de Capacitação de Gestores, vinculando-o ao exercício de suas funções acadêmicas e administrativas na UEMS;
- Apoiar as deliberações e decisões dos sindicatos que representam os(as) servidores(as), buscando valorização e melhorias dos Planos de Cargos e Carreiras;
- Fortalecer e ampliar os programas de desenvolvimento de habilidades e capacitação dos(as) profissionais técnicos(as) da educação superior;
- Promover a integração de todos os órgãos internos da UEMS na implantação do programa permanente de formação continuada e atualização para servidores(as), visando o melhor desempenho em trabalho de equipes;
- Ampliar ações de preparação para aposentadoria dos(as) servidores(as) da UEMS;
- Aprimorar o acolhimento de servidores(as) da UEMS para aqueles recém empossados(as);
- Apoiar a participação de servidores(as) em eventos que permitam o aprimoramento de habilidades e competências profissionais;
- Ampliar a inserção do(a) Profissional Técnico(a) da Educação superior em projetos e programas especiais de natureza acadêmica, em função de sua qualificação profissional;
- Manter a jornada de trabalho de 30 horas para Profissionais Técnicos(as) da Educação Superior de acordo com a autonomia da Universidade prevista em Lei;
- Viabilizar programas de Minter e Dinter, bem como cursos específicos de qualificação para profissionais técnicos(as) da educação superior em parcerias com outras instituições;
- Propiciar um clima organizacional adequado para um trabalho colaborativo nas diversas instâncias administrativas;
- Estudar a viabilidade da criação de normativa interna para regulamentação de cadastro de ascendentes sem necessidade de comprovação econômica para fins de amparo a saúde;

08. UEMS TRANSFORMA + NAS TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

- Aprimorar as estruturas de internet das unidades universitárias no que se refere a velocidade e capacidade de armazenamento de dados;
- Implantar sistema de acesso integrado a livros, periódicos, TCCs, teses e dissertações;
- Manter o fluxo de aquisição de computadores e equipamentos para as unidades universitárias;
- Implantar a TV UEMS e a Rádio Web UEMS, em parceria com a TV Educativa do Governo do

Estado de MS, para ampliar a veiculação de conteúdos acadêmicos e culturais;

- Adquirir licenças de softwares, de acordo com as condições e as especificidades das demandas institucionais;
- Aprimorar a comunicação interna com vistas a dar maior agilidade, qualidade no fluxo dos processos e otimizar o tempo de resposta às demandas existentes;
- Ampliar o investimento na política de comunicação visando a continuidade do processo de fortalecimento da marca UEMS, no âmbito estadual e nacional, ampliando a sua presença nas diversas plataformas, meios e canais de comunicação;

09. UEMS TRANSFORMA + NA INTERNACIONALIZAÇÃO

- Fortalecer a política de internacionalização institucional ampliando as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação, e garantindo o envolvimento de todas as unidades universitárias no processo de internacionalização da UEMS;
- Criar comitê para suporte de ações de internacionalização na Universidade, vinculado a instância administrativa competente;
- Ampliar os convênios e acordos de cooperação internacional, e implantar projetos e ações que fortaleçam e incentivem grupos e redes de pesquisa e extensão a desenvolverem projetos em colaboração técnica, científica e cultural com instituições estrangeiras;
- Fortalecer o programa de mobilidade internacional, por meio de auxílio financeiro, que permita ampliar o número de docentes, profissionais técnicos(as) da educação superior e acadêmicos(as) de graduação e pós-graduação da UEMS;
- Fortalecer os processos de internacionalização dos programas de pós-graduação, por meio de auxílio financeiro, que permita a inserção de docentes visitantes estrangeiros na UEMS para as atividades de docência e pesquisa;
- Aprimorar o Programa de Mobilidade Nacional e Internacional, nos formatos presencial e remoto, com vistas a permitir a movimentação de acadêmicos(as) da graduação entre as unidades universitárias da UEMS e com outras IES nacionais e internacionais;
- Fomentar o diálogo interno para estruturação dos currículos/projetos pedagógicos dos cursos de graduação e pós-graduação, com vistas ao incremento de ações de internacionalização em nível de cursos;
- Ampliar a oferta de cursos de capacitação em língua estrangeira para acadêmicos(as) de



graduação e pós-graduação e de docentes e profissionais técnicos(as) da educação superior;

- Implementar a política de recepção de estrangeiros e garantir a inserção de mecanismos de suporte para a recepção da comunidade estrangeira docente e acadêmico(a);



- Ampliar e fortalecer as ações de orientação sobre internacionalização na educação superior e suas interfaces com ensino, pesquisa, extensão e inovação;

10. UEMS TRANSFORMA + NAS POLÍTICAS DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE

- Fortalecer a política de inclusão e diversidade, reafirmando o compromisso social da universidade com a educação inclusiva contemplando a diversidade étnico-racial, de gênero, sexualidade, pessoas com deficiências, transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades e/ou superdotação;

- Ampliar e fortalecer as diretrizes e serviços para a promoção e a defesa dos direitos humanos, combate a todas as formas de violência, assédio moral, sexual, discriminação e desigualdade;

- Fortalecer e apoiar ações relacionadas a inclusão dos(as) acadêmicos(as) indígenas, negros (pretos e pardos) e atender às suas demandas específicas nas atividades de ensino, pesquisa e extensão;

- Fomentar o diálogo plural e transversal entre os segmentos da comunidade acadêmica, com vistas ao combate ao preconceito, ao racismo, à discriminação, homofobia, lesbofobia, transfobia, e outras formas de abusos e de negligência;

- Ampliar o diálogo com grupos em situação de vulnerabilidade e movimentos sociais que atuam em defesa de seus direitos;

- Ampliar discussões e propostas de políticas permanentes relacionadas às mulheres, com enfoque em ações voltadas para a Igualdade de gênero (ODS 5 da Agenda 2030 da ONU);

- Fortalecer parcerias acadêmicas, em âmbito nacional e/ou internacional, voltadas aos temas dos direitos humanos, inclusão e diversidade, para desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa e extensão;

- Ampliar a participação da UEMS em grupos de pesquisa, conselhos, comitês, fóruns e outras instâncias consultivas e deliberativas, municipais, estaduais e nacionais, voltados à garantia de direitos humanos e inclusão;

- Ampliar e fortalecer a inserção de temáticas da diversidade nas políticas institucionais, nos currículos dos cursos de graduação e pós-graduação, nos projetos e/ou atividades de ensino, pesquisa e extensão;

- Ampliar serviços de apoio pedagógico especializado, incluindo, salas de recursos, Instrutor de Libras, Intérprete Educacional em Libras e Revisor Braille para códigos aplicáveis; guia intérprete, instrutor mediador, quando for o caso, por meio da contratação de profissionais e/ou por meio de parceria com outras instituições;
- Propor um Plano de acessibilidade, que contemple medidas para a eliminação de barreiras atitudinais, arquitetônicas, tecnológicas, comunicações e informações, favorecendo o acesso à aprendizagem e o respeito às diferenças, de forma a contemplar as necessidades educacionais dos(as) acadêmicos(as);
- Fortalecer canais institucionais voltados ao recebimento, apuração, acompanhamento e encaminhamento de denúncias e reclamações de violação de Direitos Humanos – discriminação, racismo, homofobia, lesbofobia, transfobia, misoginia, xenofobia e outras.

