

## Políticas e Programas de Extensão e Cultura

**Objetivo: OBJETIVO 13. FORTALECER AS AÇÕES EXTENSIONISTAS EM TODAS AS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS, PROMOVENDO O ACESSO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA À SOCIEDADE**

- **Meta:** META 01. REALIZAR REFORMAS NAS NORMAS DOS PROGRAMAS DE EXTENSÃO.

- **Ação:** REALIZAR REVISÃO NAS NORMAS DE EXTENSÃO.

**Como:** REVER POLÍTICA DE EXTENSÃO E DE BOLSAS DE EXTENSÃO

**Quando:** 2016 E 2017

**Quem:** PROEC / DEX / CEPE

**Status:** CONCLUÍDO

**Ano conclusão:** 2017

**Indicador:** IMPLANTAR A REVISÃO DA POLÍTICA DE EXTENSÃO E DE BOLSAS DE EXTENSÃO

- **Meta:** META 02. AMPLIAR O NÚMERO DE PROJETOS E PROGRAMAS DE EXTENSÃO COM ESTÍMULOS ATRAVÉS DE INVESTIMENTO EXTERNO E/OU INTERNO.

- **Ação:** ESTIMULAR O DOCENTE E DISCENTE A BUSCAR UMA REAL DEMANDA DA COMUNIDADE EXTERNA LOCAL.

**Como:** ESTABELECER O FORTALECIMENTO DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO ENTRE A COMUNIDADE ACADÊMICA E EXTERNA

**Quando:** ATÉ 2019

**Quem:** PROEC / DEX / DCEL

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** UTILIZAR INDICADORES DO FORPROEX PARA ANALISAR AS AÇÕES DE EXTENSÃO. 1. AVALIAR A CAPACIDADE DE OFERTAS AOS ALUNOS MATRICULADOS NA INSTITUIÇÃO (REGIME PRESENCIAL) DE PROGRAMAS E PROJETOS INSTITUCIONALIZADOS. 2. AVALIAR O NÍVEL DE PARTICIPAÇÃO DIRETA (COORDENAÇÃO E/OU EXECUÇÃO) DE PROFESSORES NA EXTENSÃO. 3. AVALIAR O NÍVEL DE PARTICIPAÇÃO DIRETA (COORDENAÇÃO E/OU EXECUÇÃO) DE TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS NA EXTENSÃO. 4. IDENTIFICAR O ALCANCE DOS PROGRAMAS PROJETOS DE EXTENSÃO JUNTO À COMUNIDADE EXTERNA

- **Ação:** IMPLANTAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

**Como:** DISCUTIR E APROVAR NO COUNI A RESOLUÇÃO QUE NORMATIZA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS NA UEMS.

**Quando:** 2018

**Quem:** TODAS AS PRO-REITORIAS / CAMARA DE ADMINISTRAÇÃO / COUNI

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** APROVAÇÃO DA RESOLUÇÃO DO COUNI QUE NORMATIZA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS.

- **Ação:** REALIZAR CAPACITAÇÃO PARA OS DOCENTES, DIRECIONANDO NA BUSCA DE FOMENTO FINANCEIRO PARA O DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES DE EXTENSÃO;

**Como:** PROMOVER CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA DOCENTES E TÉCNICOS SOBRE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

**Quando:** ATÉ 2019

**Quem:** PROEC / DIRETORIA DE ENSINO A DISTÂNCIA E PARCERIAS (UFGD).

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** USO DE INDICADOR DO FORPROEX: AVALIAR A PARTICIPAÇÃO EM TREINAMENTOS EM EXTENSÃO DE DOCENTES, TÉCNICOS



E ALUNOS DE MODO A DESPERTAR O INTERESSE PELA PRÁTICA EXTENSIONISTA.

- **Ação:** ESTABELECER O FORTALECIMENTO DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO ENTRE A COMUNIDADE ACADÊMICA E EXTERNA, INCENTIVANDO A REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE EXTENSÃO;

**Como:** REALIZAÇÃO DE VISITAS ÀS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

**Quando:** ANUALMENTE.

**Quem:** EQUIPE DA PROEC ARTICULADO COM AS GERÊNCIAS DAS UNIDADE.

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** ANALISAR OS RELATÓRIOS DE VISITAS ÀS UU.

- **Meta:** META 03. PROMOVER O AUMENTO GRADATIVO DO NÚMERO DE BOLSAS NO PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE EXTENSÃO (PIBEX), DE ACORDO COM A DISPONIBILIDADE DE RECURSOS.

- **Ação:** PROPOR AUMENTO DA QUANTIDADE E DO VALOR BOLSA PIBEX NO ORÇAMENTO ANUAL DA PROEC.

**Como:** APROVAR O RECURSO JUNTO AO CONSELHO UNIVERSITÁRIO PARA POSTERIOR NEGOCIAÇÃO JUNTO AO GOVERNO DO ESTADO.

**Quando:** 2016 E 2017

**Quem:** PRÓ-REITORA DE EXTENSÃO E O REITOR DA UEMS.

**Status:** CONCLUÍDO

**Ano conclusão:** 2017

**Indicador:** USO DE INDICADORES DO FORPROEX: 1. AVALIAR O APOIO FINANCEIRO EM BOLSAS DE EXTENSÃO EM RELAÇÃO AO TOTAL DE ALUNOS DE GRADUAÇÃO MATRICULADOS EM REGIME PRESENCIAL. 2. AVALIAR O QUANTITATIVO DE BOLSAS DE EXTENSÃO EM RELAÇÃO AO TOTAL DE BOLSAS CONCEDIDAS PARA ALUNOS DE GRADUAÇÃO, EXCETO AS BOLSAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.

- **Meta:** META 04. AMPLIAR A INSERÇÃO DA UEMS NOS MUNICÍPIOS DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL.

- **Ação:** FORTALECER AS AÇÕES DE EXTENSÃO

**Como:** DIVULGAR A IMPORTÂNCIA DAS AÇÕES DE EXTENSÃO NAS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS POR MEIO DA REITORIA ITINERANTE.

**Quando:** 2017 - 2019

**Quem:** REITORIA ITINERANTE / PROEC

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** QUALITATIVO: ANALISAR OS RELATÓRIOS DAS VISITAS REALIZADAS NAS UU.

**Como:** AMPLIAR NÚMERO DE PARCERIAS E CONVÊNIOS PARA O DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE EXTENSÃO E CULTURA.

**Quando:** 2017 - 2019

**Quem:** PROEC / DEX / DCEL

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** DESCREVER O NÚMERO DE PARCERIAS E CONVÊNIOS REALIZADOS, ANUALMENTE.

- **Ação:** AUMENTAR A INSERÇÃO DA MARCA UEMS NA CAPITAL

**Como:** PROJETO MÍDIA E CIÊNCIA - 2ª FASE, COM EQUIPE DE PROFISSIONAIS APTOS A DAREM SUPORTE ÀS COBERTURAS DE EVENTOS EM CG

**Quando:** DESDE 2º SEMESTRE 2015

**Quem:** ACS

**Status:** EM ANDAMENTO



**Indicador:** N° DE MATÉRIAS PRODUZIDAS E VEICULADAS EM CG SOBRE A UEMS

- **Ação:** APOIAR AS AÇÕES DE EXTENSÃO A PARTIR DE APOIO FINANCEIRO

**Como:** PROPOSIÇÃO E DISCUSSÃO COM A GESTÃO PARA PUBLICAÇÃO DO EDITAL DE APOIO A PROJETOS DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

**Quando:** 2017 E 2019

**Quem:** REITORIA /PROAP/ PROE/ PROPP / PROEC

**Status:** NÃO INICIADO

**Justificativa:** FALTA DE RECURSOS PARA LIBERAÇÃO DE EDITAL

**Indicador:** 1. PUBLICAÇÃO DO EDITAL DE APOIO. 2. ANALISAR O NÚMERO DE PROJETOS SUBMETIDOS NO EDITAL EM RELAÇÃO AO NÚMERO DE PROPOSTAS ATENDIDAS.QUE

- **Ação:** ESTABELECE PARCERIAS E CONVÊNIOS COM OS MUNICÍPIOS DO MS

**Como:** CONTATOS COM AS PREFEITURAS / EMPRESAS E ÓRGÃOS DOS MUNICIPIOS

**Quando:** CONTINUA

**Quem:** ARINT ( NEY) /REITORIA/ COORDENAÇÃO DE CURSO/ GERENTES / PROF

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:**

**Como:** PARTICIPAR DE REUNIÕES

**Quando:** CONTINUA

**Quem:** ARINT ( NEY) /REITORIA/ COORDENAÇÃO DE CURSO/ GERENTES / PROF

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:**

- **Meta:** META 05. CRIAR, NA ESTRUTURA INSTITUCIONAL DA UEMS, UM ÓRGÃO PARA AS INCUBADORAS DE EMPRESAS QUE ATUALMENTE TEM O STATUS DE PROJETO, A PARTIR DE 2014.

- **Ação:** IMPLANTAR A INCUBADORA SOCIAL DA UEMS

**Como:** CRIAR LOGOMARCA E MATERIAL DE DIVULGAÇÃO

**Quando:** ATÉ DEZ DE 2019

**Quem:** PROEC / DEX / ELOS INCUBADORA / ACS

**Status:** NÃO INICIADO

**Justificativa:** NECESSÁRIO DISCUTIR A MISSÃO DA INCUBADORA PARA CRIAÇÃO DA LOGOMARCA

**Indicador:** MATERIAL CRIADO

**Como:** ELABORAR O REGIMENTO DA INCUBADORA

**Quando:** ATÉ DEZ DE 2019

**Quem:** PROEC/ DEX/ CANDIDA

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** REGIMENTO ESTRUTURADO

**Como:** DESCREVER AS ATRIBUIÇÕES DO GESTOR DA INCUBADORA

**Quando:** ATÉ DEZ DE 2019

**Quem:** PROEC/ DEX/ CANDIDA



**Status:** EM ANDAMENTO  
**Indicador:** ATRIBUIÇÕES APROVADAS

**Como:** ELABORAR O ATO DE CRIAÇÃO DA INCUBADORA  
**Quando:** ATÉ DEZ DE 2019  
**Quem:** PROEC/ DEX/ CANDIDA / AILEN/ REITORIA  
**Status:** AGUARDANDO APROVAÇÃO  
**Justificativa:** NECESSITA DA APROVAÇÃO DO REGIMENTO DA INCUBADORA  
**Indicador:** ATO PUBLICADO

**Como:** ORGANIZAR UM PLANO DE AÇÃO PARA ATUAÇÃO DA INCUBADORA  
**Quando:** ATÉ DEZ DE 2019  
**Quem:** PROEC/ DEX/ CANDIDA  
**Status:** EM ANDAMENTO  
**Indicador:** CRONOGRAMA CONCLUÍDO

#### **Objetivo: OBJETIVO 14. CONSOLIDAR, AMPLIAR E FORTALECER A EDITORA E A LIVRARIA DA UEMS**

- **Meta:** META 01. AUMENTAR AS PUBLICAÇÕES EDITADAS PELA EDITORA DA UEMS.

- **Ação:** DESTINAR RECURSOS FINANCEIROS PARA EDITORA.

**Como:** ABRIR CONCURSO PÚBLICO PARA TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO COM A FUNÇÃO DE DESIGNER GRÁFICO-ARTE FINALISTA. ABRIR CONCURSO PARA REVISOR(A)  
**Quando:** 2017 - 2019  
**Quem:** PROEC - PRODHS  
**Status:** EM ANDAMENTO  
**Indicador:** QUANTITATIVO: NÚMERO MÍNIMO DE PUBLICAÇÕES POR ANO (5 OBRAS IMPRESSAS E 10 E-BOOKS)

- **Ação:** AVALIAR E DEFINIR A FUNÇÃO DA LIVRARIA DA E NA UEMS

**Como:** DEFINIR A FUNÇÃO DA LIVRARIA UEMS  
**Quando:** ATÉ 2019  
**Quem:** PROEC - PROAP - PROPP - REITORIA  
**Status:** NÃO INICIADO  
**Justificativa:** NECESSÁRIO DEFINIR A FUNÇÃO SOCIAL DA LIVRARIA UNIVERSITÁRIA DA UEMS  
**Indicador:** INSTITUIÇÃO DE NORMA/RESOLUÇÃO DEFININDO O PAPEL DA LIVRARIA DA UEMS.

- **Meta:** META 02. EXPANDIR AS AÇÕES DA LIVRARIA DA UEMS EM TODO O ESTADO

#### **Objetivo: OBJETIVO 15. EXPANDIR AS AÇÕES CULTURAIS E ESPORTIVAS EM TODAS AS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS**

- **Meta:** INSTITUIR BOLSAS DE CULTURA PARA ALUNOS DE GRADUAÇÃO DA UEMS



- **Ação:** IMPLEMENTAR A POLÍTICA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE CULTURA PARA ALUNOS DE GRADUAÇÃO DA UEMS

**Como:** PUBLICAÇÃO DO EDITAL PARA BOLSAS DE CULTURA

**Quando:** 2018 - 2022

**Quem:** PROEC/DCEL

**Status:** CONTÍNUO

**Indicador:** QUANTITATIVO: 1.ANALISAR A RELAÇÃO ENTRE PROPOSTAS ENVIADAS E NÚMERO DE BOLSAS DISPONÍVEIS. 2.ANALISAR A RELAÇÃO ENTRE PROPOSTAS APROVADAS E PROPOSTAS ENVIADAS. QUALITATIVO: ANALISAR AS PROPOSTAS DE BOLSAS DE CULTURA APROVADAS

**Como:** ELEGER MEMBROS PARA O COMITÊ DE CULTURA

**Quando:** 2017

**Quem:** PROEC / DCEL

**Status:** CONCLUÍDO

**Ano conclusão:** 2017

**Indicador:** REALIZAÇÃO DO PROCESSO ELEITORAL PARA A CONSTITUIÇÃO DO COMITÊ DE CULTURA

- **Meta:** META 01.CRIAR UM PROGRAMA ANUAL DE EVENTOS CULTURAIS NAS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS.

- **Ação:** REFORMULAR E DIVULGAR A POLÍTICA DE CULTURA DA UEMS

**Como:** REFORMULAR A POLÍTICA DE CULTURA DA UEMS

**Quando:** 2017

**Quem:** PROEC / CEPE

**Status:** CONCLUÍDO

**Ano conclusão:** 2017

**Indicador:** QUALITATIVO: IMPLANTAR NOVA RESOLUÇÃO CEPE COM REFORMULAÇÕES NA POLÍTICA DE CULTURA DA UEMS

**Como:** DISPONIBILIZAR APRESENTAÇÕES CULTURAIS DOS PROGRAMAS DE EXTENSÃO EXISTENTE NA DCEL DE ACORDO COM AS NECESSIDADES DOS EVENTOS CADASTRADOS NA UEMS

**Quando:** 2018 - 2022

**Quem:** PROEC / DCEL

**Status:** CONTÍNUO

**Indicador:** QUANTITATIVO: 1) DESCREVER O NÚMERO DE APRESENTAÇÕES CULTURAIS REALIZADAS NAS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS. 2) DESCREVER O NÚMERO DE PESSOAS BENEFICIADAS DIRETAMENTE PELAS APRESENTAÇÕES CULTURAIS.

**Como:** REALIZAR DIAGNÓSTICO DAS DEMANDAS DE ATIVIDADES CULTURAIS DAS UNIDADES

**Quando:** 2018 - 2019

**Quem:** PROEC

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** QUANTITATIVO: VISITAR TODAS AS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS DA UEMS

- **Meta:** META 02. VIABILIZAR RECURSOS PARA A REALIZAÇÃO DE EVENTOS CULTURAIS ATRAVÉS DE PARCERIAS E OUTRAS FONTES DE RECURSOS.

- **Ação:** REALIZAR PARCERIAS COM ENTIDADES PÚBLICAS DE TODAS AS ESFERAS EM QUE SEJAM DISPONIBILIZADOS SERVIDORES POR MEIO DE CEDÊNCIA, PERMUTAS OU OUTRO TIPO DE PARCERIA.

**Como:** AMPLIAR OS RECURSOS HUMANOS PARA A REALIZAÇÃO DE AULAS DE MÚSICA E PROJETOS MUSICAIS SEJA POR CEDÊNCIA OU



PARCERIAS.

**Quando:** ATÉ 2019

**Quem:** PROEC/DCEL

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** AUMENTAR EM 50% O NÚMERO DE RECURSOS HUMANOS PARA A REALIZAÇÃO DE AULAS DE MÚSICA.

**Como:** AGENDAR REUNIÕES COM DIVERSOS ÓRGÃOS DO ESTADO, PRIORIZANDO A SECTEI E OUTRAS IES DO MS.

**Quando:** ATÉ 2019

**Quem:** PROEC/DCEL

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** NÚMERO DE CONVÊNIOS FIRMADOS. NÚMERO DE AÇÕES REALIZADAS EM CONJUNTO.

- **Meta:** META 03. APOIAR ADMINISTRATIVAMENTE E FINANCEIRAMENTE A REALIZAÇÃO DOS EVENTOS DE CARÁTER TÉCNICO-CIENTÍFICO-CULTURAL.

- **Ação:** ELABORAR UM CALENDÁRIO INSTITUCIONAL DE EVENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

**Como:** DIVULGAR AS ATIVIDADES DA DIVISÃO DE CULTURA, ESPORTE E LAZER NAS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

**Quando:** 2017 E 2018

**Quem:** PROEC

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** QUANTITATIVO: DESCREVER O NÚMERO DE AÇÕES CULTURAIS REALIZADAS NAS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS A PARTIR DE 2017.

- **Ação:** APOIAR FINANCEIRAMENTE ATIVIDADES CULTURAIS

**Como:** APOIAR FINANCEIRAMENTE ATIVIDADES CULTURAIS POR MEIO DOS RECURSOS DO PNAEST 2013 E 2014.

**Quando:** 2017 E 2018

**Quem:** PROEC / DAE E DCEL

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** QUANTITATIVO: DESCREVER O NÚMERO DE ATIVIDADES CULTURAIS (OFICINAS E SHOWS) REALIZADAS COM RECURSOS DO PNAEST

#### **Objetivo: OBJETIVO 16. MODERNIZAR A REDE DE BIBLIOTECAS DA UEMS E EXPANDIR O ACERVO BIBLIOGRÁFICO**

- **Meta:** META 01. IMPLEMENTAR PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DO ACERVO BIBLIOGRÁFICO.

- **Ação:** ELABORAR A POLITICA DE SELEÇÃO, AQUISIÇÃO E DESCARTE DE MATERIAIS PARA A BIBLIOTECA

**Como:** ESTABELEECER POLÍTICA DE DESCARTE PARA MATERIAIS DA BIBLIOTECA

**Quando:** 2017

**Quem:** PROEC / BIBLIOTECA - CEPE

**Status:** CONCLUÍDO

**Ano conclusão:** 2017

**Indicador:** INSTITUIR POLÍTICA INSTITUCIONAL DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COLEÇÕES DAS BIBLIOTECAS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL



**Como:** SOLICITAR AOS COLEGIADOS DE CURSO PARA IDENTIFICAR QUAIS LIVROS PODEM SER RETIRADOS DO PATRIMÔNIO DA BIBLIOTECA.

**Quando:** 2018 - 2022

**Quem:** PROEC/ DIVISÃO DA BIBLIOTECA / PATRIMÔNIO / COORDENADORIAS DE CURSOS

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** TODOS OS CURSOS DEVEM ATENDER A POLÍTICA INSTITUCIONAL DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COLEÇÕES DAS BIBLIOTECAS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL

- **Ação:** IMPLEMENTAR PARA OUTRAS UNIDADES A RECUPERAÇÃO DO ACERVO BIBLIOGRÁFICO.

**Como:** REUNIÕES DE PLANEJAMENTO COM BIBLIOTECÁRIOS E ASSISTENTES DE BIBLIOTECA

**Quando:** ATÉ 2019

**Quem:** PROEC/ DIVISÃO DE BIBLIOTECAS / GERÊNCIAS DAS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

**Status:** NÃO INICIADO

**Justificativa:** NECESSÁRIO ELABORAR CRONOGRAMA DE VISITAS PARA CAPACITAÇÃO.

**Indicador:** INSTITUIÇÃO DE INSTRUÇÃO NORMATIVA PARA RECUPERAÇÃO DO ACERVO BIBLIOGRÁFICO

- **Meta:** META 02. MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA DAS BIBLIOTECAS, INFORMATIZANDO TODAS AS UNIDADES.

- **Ação:** PROVER O BOM FUNCIONAMENTO DAS ESTAÇÕES DE TRABALHO LOCALIZADAS NAS RESPECTIVAS BIBLIOTECAS.

**Como:** REALIZAR E/OU PRESTAR ORIENTAÇÕES SOBRE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE HARDWARE E SOFTWARE.

**Quando:** 2017

**Quem:** DINF/SETOR DE SUPORTE, GERÊNCIA DAS UNIDADES

**Status:** CONTÍNUO

**Indicador:** ATENDIMENTO AO USUÁRIO

- **Ação:** PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DAS UU NA GESTÃO DO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DA BIBLIOTECA

**Como:** DESENVOLVER CRONOGRAMA PARA CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DAS BIBLIOTECAS NAS UU EM RELAÇÃO AO NOVO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DAS BIBLIOTECAS

**Quando:** 2018 A 2019

**Quem:** PROEC/DIVISÃO DE BIBLIOTECAS - DINF

**Status:** NÃO INICIADO

**Justificativa:** NECESSITA DE CRONOGRAMA PARA DESLOCAMENTO DE SERVIDORES DE DOURADOS PARA AS UU

**Indicador:** QUALITATIVO - CAPACITAR TODOS OS SERVIDORES QUE ATUAM NAS BIBLIOTECAS DAS UU

- **Ação:** DESENVOLVER O SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE BIBLIOTECAS DA UEMS.

**Como:** UTILIZANDO METODOLOGIAS DE DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE E GESTÃO DE PROJETOS.

**Quando:** 2018

**Quem:** DINF/SETOR DE DESENVOLVIMENTO

**Status:** EM ANDAMENTO

**Indicador:** DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE

- **Ação:** INSERIR DRA E DINF NAS DISCUSSÕES REFERENTES AO SISTEMA DA BIBLIOTECA, DEVIDO NECESSIDADE DE EXPEDIÇÃO DE DIPLOMA

**Como:** REUNIÕES



**Quando:** 2017 A 2018  
**Quem:** PROEC/ DINF / DRA  
**Status:** EM ANDAMENTO  
**Indicador:**

- **Ação:** PROMOVER A INTERLIGAÇÃO DAS BIBLIOTECAS ATRAVÉS DA REDE DE DADOS.

**Como:** UTILIZAR TECNOLOGIA VPN PARA IMPLANTAÇÃO  
**Quando:** 2017  
**Quem:** DINF/SETOR DE INFRAESTRUTURA DE REDES E SERVIDORES  
**Status:** EM ANDAMENTO  
**Indicador:** SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

#### **Objetivo: OBJETIVO 17. FORTALECER A PRÁTICA DE INCLUSÃO NA UNIVERSIDADE**

- **Meta:** GARANTIR CONDIÇÕES DE ACESSIBILIDADE PARA ALUNOS COM DEFICIÊNCIA, TRANSTORNO GLOBAL DE DESENVOLVIMENTO, ALTAS HABILIDADES OU SUPERDOTAÇÃO
  - **Ação:** ORIENTAÇÃO E MONITORAMENTO DO ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO PARA OS ALUNOS COM DEFICIÊNCIA, TGD, ALTAS HABILIDADES OU SUPERDOTAÇÃO
 

**Como:** ASSESSORIA PARA COORDENADORIAS E DEMAIS SETORES, ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DIDÁTICO-PEDAGÓGICO, E AVALIAÇÃO DO PROCESSO DE INCLUSÃO  
**Quando:** 2019 - 2022  
**Quem:** PROEC/DAE/SID - PROE - PROPP - COORDENADORIAS DE CURSOS  
**Status:** CONTÍNUO  
**Indicador:** QUALITATIVO - DESCREVER OS TIPOS DE ATENDIMENTOS REALIZADOS PELO SETOR DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE, ANUALMENTE.
- **Meta:** META 01. ESTIMULAR E FORTALECER A POLITICA INSTITUCIONAL DE INCLUSÃO, RESPEITO ÀS DIFERENÇAS E À PRÁTICA DE SOLIDARIEDADE
  - **Ação:** DIVULGAR JUNTO A COMUNIDADE ACADÊMICA AS INFORMAÇÕES SOBRE DIREITOS HUMANOS E AÇÕES E SERVIÇOS DA UEMS SOBRE INCLUSÃO E DIVERSIDADE
 

**Como:** VISITA TÉCNICA ÀS UNIDADES DA UEMS. NO ANO DE 2015 FORAM 12 UNIDADES DA UEMS ATENDIDAS  
**Quando:** 2015  
**Quem:** DID/PROEC, SETOR DE TRANSPORTES, GABINETE/PROEC E GERENTES DAS UNIDADES DA UEMS  
**Status:** CONCLUÍDO  
**Ano conclusão:** 2017  
**Indicador:**

**Como:** PROMOVER AÇÕES ESPECÍFICAS SOBRE RESPEITO ÀS DIFERENÇAS ÉTNICAS, CULTURAIS, QUESTÕES DE GÊNERO E DIVERSIDADE SEXUAL.  
**Quando:** 2019 - 2022  
**Quem:** PROEC / DAE / SID / PROPP / PROE / GERÊNCIAS E COORDENADORIAS DE CURSOS / PRODHS  
**Status:** CONTÍNUO





**Indicador:** QUANTITATIVO: 1. DESCREVER O NÚMERO DE AÇÕES REALIZADAS. 2. APRESENTAR O NÚMERO DE PESSOAS ATENDIDAS DIRETAMENTE PELAS AÇÕES.

**Como:** VISITA TÉCNICA ÀS UNIDADES DA UEMS.

**Quando:** 2019 - 2022

**Quem:** PROEC / DAE - SETOR DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE

**Status:** CONTÍNUO

**Indicador:** QUALITATIVO: DIVULGAR NAS UNIDADES UNIVERSITÁRIAS AS AÇÕES DO SETOR

- **Ação:** PROMOVER A SENSIBILIZAÇÃO DA COMUNIDADE ACADÊMICA SOBRE A INCLUSÃO SOCIAL E O COMBATE A TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO NO AMBIENTE UNIVERSITÁRIO

**Como:** ORGANIZAR EVENTOS, OFICINAS E CURSOS NA TEMÁTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE.

**Quando:** 2019 - 2022

**Quem:** PROEC / DAE/SID E PROE/COORDENADORIAS DE CURSOS / PROPP / GERÊNCIAS

**Status:** CONTÍNUO

**Indicador:** QUANTITATIVO E QUALITATIVO: 1.DESCREVER O NÚMERO DE EVENTOS REALIZADOS SOBRE A TEMÁTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE. 2.DESCREVER O NÚMERO DE PESSOAS DIRETAMENTE ENVOLVIDAS, DA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA, ANUALMENTE.

- **Ação:** PROMOVER A INCLUSÃO DE ACADÊMICOS COTISTAS INDÍGENAS NA UEMS

**Como:** PROMOVER POLÍTICA DE INCLUSÃO E PERMANÊNCIA PARA ALUNOS COTISTAS NEGROS

**Quando:** 2019 - 2022

**Quem:** PROEC (DAE/SID) / PROE / GERÊNCIAS E COORDENADORIAS DE CURSOS / PROPP

**Status:** AGUARDANDO APROVAÇÃO

**Justificativa:** NECESSITA DE CRIAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICA DE INCLUSÃO E PERMANÊNCIA PARA ALUNOS COTISTAS NEGROS

**Indicador:** APRESENTAÇÃO DE RESOLUÇÃO SOBRE POLÍTICA INCLUSÃO E PERMANÊNCIA PARA ALUNOS COTISTAS NEGROS.

**Como:** INSTITUIR POLÍTICAS DE PERMANÊNCIA PARA OS ACADÊMICOS INDÍGENAS E QUE ARTICULEM AÇÕES ENTRE PROEC E PROE.

**Quando:** 2018 - 2022

**Quem:** PROEC/ DAE / REDE DE SABERES + PROE/ NÚCLEOS DE ENSINO

**Status:** AGUARDANDO APROVAÇÃO

**Justificativa:** NECESSÁRIO CRIAR E IMPLEMENTAR POLÍTICA INSTITUCIONAL DE APOIO PEDAGÓGICO E PERMANÊNCIA PARA O ALUNO COTISTA INDÍGENA

**Indicador:** QUALITATIVO: 1.APRESENTAR RESOLUÇÃO QUE INSTITUA A REDE DE SABERES COMO SETOR PERMANENTE DA PROEC. 2. APROVAÇÃO DO COUNI/CEPE - RESOLUÇÃO QUE CRIA E DISPÕE SOBRE O FUNCIONAMENTO DA REDE DE SABERES.

**Como:** EXECUÇÃO DO CONVÊNIO FUNAI-UEMS (TERMO DE COOPERAÇÃO 001/2011) NÚMERO DE ACADÊMICOS INDÍGENAS ATENDIDOS (50 EM 2014 E 55 EM 2015)

**Quando:** 2014 - 2015

**Quem:** DID/PROEC E REDE DE SABERES

**Status:** CONCLUÍDO

**Ano conclusão:** 2015

**Indicador:**

- **Ação:** PROMOVER A ARTICULAÇÃO NA UEMS, ENTRE A UEMS E OUTROS ÓRGÃOS NA CONSTRUÇÃO DE POLÍTICAS INSTITUCIONIS DE INCLUSÃO



**Como:** REPRESENTAR A UEMS EM CONSELHOS ESTADUAIS E MUNICIPAIS SOBRE: PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, DIVERSIDADE SEXUAL E EM OUTROS CONSELHOS DE DEFESA DOS DIREITOS.

**Quando:** 2016 A 2018

**Quem:** PROEC/DAE/SAP/SID E ASSISTÊNCIA SOCIAL

**Status:** CONTÍNUO

**Indicador:** QUALITATIVO: RELATAR, ANUALMENTE, AS PARTICIPAÇÕES EM CONSELHOS (ESTADUAL E MUNICIPAL).

**Como:** FORMAÇÃO DE COMISSÃO INTERSETORIAL PARA CONSTRUÇÃO DA NORMATIZAÇÃO DO ATENDIMENTO A PESSOA COM DEFICIÊNCIA NA UEMS (ATENDIMENTO A LEI DO ESTADO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA)

**Quando:** 2016

**Quem:** PROEC, PROE, PRODHS E PROPP

**Status:** CONCLUÍDO

**Ano conclusão:** 2017

**Indicador:**

**Como:** ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO (AEE) A ALUNOS COM DEFICIÊNCIA NA UEMS: ASSESSORIA A SETORES E COORDENAÇÕES, ORIENTAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DO PROCESSO DE INCLUSÃO

**Quando:** 2018 - 2022

**Quem:** PROEC (DAE/SID), PROE, PRODHS, DRA, JURÍDICO/UEMS, GERÊNCIAS E COORDENAÇÕES DE CURSO

**Status:** CONTÍNUO

**Indicador:** QUALITATIVO: DESCREVER, ANUALMENTE, OS TIPOS DE ATENDIMENTOS REALIZADOS PELO SETOR DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE