

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS

**DIVISÃO DE EXTENSÃO / DIVISÃO DE CULTURA E ASSUNTOS
COMUNITÁRIOS**

FORMULÁRIO-SÍNTESE DA PROPOSTA - SIGProj

**EDITAL EDITAL Nº 001/2024 – DEX/PROEC/ UEMS FLUXO CONTÍNUO DAS AÇÕES
DE EXTENSÃO (PROGRAMAS, PROJETOS e CURSOS)**

Uso exclusivo da Pró-Reitoria (Decanato) de Extensão

PROCESSO Nº: cadastrar

SIGProj Nº: 401968.2252.374806.29022024

PARTE I - IDENTIFICAÇÃO

TÍTULO: Monitores de Turismo Sênior

TIPO DA PROPOSTA:

☐ Curso

☐ Programa

☒ Projeto

ÁREA TEMÁTICA PRINCIPAL:

☐ Comunicação

☐ Cultura

☐ Direitos Humanos e Justiça

☐ Educação

☐ Meio Ambiente

☐ Saúde

☐ Tecnologia e Produção

☒ Trabalho

☐ Desporto

COORDENADOR: Kelly Vanessa Teixeira

E-MAIL: kellyteixeira76@gmail.com

FONE/CONTATO: 67992214771

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS
DIVISÃO DE EXTENSÃO / DIVISÃO DE CULTURA E ASSUNTOS
COMUNITÁRIOS

FORMULÁRIO DE CADASTRO DE PROJETO DE EXTENSÃO

Uso exclusivo da Pró-Reitoria (Decanato) de Extensão

PROCESSO N°: cadastrar

SIGProj N°: 401968.2252.374806.29022024

1. Introdução

1.1 Identificação da Ação

Título:	Monitores de Turismo Sênior
Coordenador:	Kelly Vanessa Teixeira / Técnico
Tipo da Ação:	Projeto
Editais:	EDITAL N° 001/2024 – DEX/PROEC/ UEMS FLUXO CONTÍNUO DAS AÇÕES
Faixa de Valor:	
Vinculada à Programa de Extensão?	Sim
Nome do Programa de Extensão:	UNIVERSIDADE DA MATURIDADE (UMA/UEMS)
Instituição:	UEMS - Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
Unidade Geral:	Campo Grande - Unidade Universitária de Campo Grande
Unidade de Origem:	Turismo - Coordenação do Curso de Turismo
Início Previsto:	01/04/2024
Término Previsto:	31/03/2026
Possui Recurso Financeiro:	Sim
Gestor:	Kelly Vanessa Teixeira / Técnico
Órgão Financeiro:	

1.2 Detalhes da Proposta

Carga Horária Total da Ação:	126 horas
Justificativa da Carga Horária:	A carga horária com o público alvo será de 126 horas.
Periodicidade:	Bianual

A Ação é Curricular?	Não
Abrangência:	Municipal
Tem Limite de Vagas?	Sim
Número de Vagas:	12
Local de Realização:	UEMS - Unidade Santo Amaro - Campo Grande
Período de Realização:	O período de realização será durante o ano letivo dos alunos da UMA
Tem Inscrição?	Sim
Início das Inscrições:	02/04/2024
Término das Inscrições:	16/04/2024
Contato para Inscrição:	Coordenação da UMA/MS - bloco D
Tem Custo de Insc./Mensalidade?	Não

1.3 Público-Alvo

Universidade da Maturidade (UMA) - UEMS

Nº Estimado de Público: 26

Discriminar Público-Alvo:

	A	B	C	D	E	Total
Público Interno da Universidade/Instituto	7	2	0	5	12	26
Instituições Governamentais Federais	0	0	0	0	0	0
Instituições Governamentais Estaduais	0	0	0	0	0	0
Instituições Governamentais Municipais	0	0	0	0	0	0
Organizações de Iniciativa Privada	0	0	0	0	0	0
Movimentos Sociais	0	0	0	0	0	0
Organizações Não-Governamentais (ONGs/OSCIPs)	0	0	0	0	0	0
Organizações Sindicais	0	0	0	0	0	0
Grupos Comunitários	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0
Total	7	2	0	5	12	26

Legenda:
 (A) Docente
 (B) Discentes de Graduação
 (C) Discentes de Pós-Graduação
 (D) Técnico Administrativo
 (E) Outro

1.4 Parcerias

Não há Instituição Parceira.

1.5 Caracterização da Ação

Área de Conhecimento:	Ciências Sociais Aplicadas » Turismo
Área Temática Principal:	Trabalho
Área Temática Secundária:	Tecnologia e Produção
Linha de Extensão:	Terceira Idade

1.6 Descrição da Ação

Resumo da Proposta:

O Curso para Formação de Monitores de Turismo em Campo Grande tem como objetivo formar os acadêmicos da Universidade da Maturidade para realizar Walking Tours na cidade. Os objetivos específicos incluem formar condutores para trabalhar com o patrimônio histórico e cultural, proporcionar experiência para os acadêmicos e implementar um programa de 'Monitores Sênior' envolvendo idosos da comunidade local. O curso terá aulas teóricas - práticas para proporcionar aos participantes uma compreensão sobre atividade turística e as interfaces com o público senior. Os temas que serão abordados incluem noções básicas de turismo, normas do condutor, identificação turística da cidade, ética profissional, técnicas de guiamento para idosos e grupos especiais, e características culturais do Mato Grosso do Sul, Noções básicas de primeiros socorros, patrimônio histórico e cultural. Ao final, os participantes estarão aptos para conduzir Walking Tours em Campo Grande.

Palavras-Chave:

educação intergeracional, turismo, Walking Tour.

Informações Relevantes para Avaliação da Proposta:

O projeto visa oferecer o primeiro de formação de monitores em turismo voltado para o público sênior em Campo Grande, com apoio da UEMS. Ele busca capacitar alunos da UMA para oferecer um serviço turístico hospitaleiro e qualificado durante o Walking Tour, valorizando a participação ativa do público sênior na atividade turística. Além de aumentar as perspectivas de renda mensal dos idosos da UMA, o curso promove o enriquecimento cultural e a conscientização sobre a importância da hospitalidade e preservação do patrimônio cultural da cidade.

1.6.1 Justificativa

O projeto recebe apoio do curso de Turismo da UEMS em Campo Grande para o primeiro curso de monitores de turismo voltado especificamente para a terceira idade. O objetivo principal é aprimorar os conhecimentos dos alunos da Universidade da Maturidade (UMA) para conduzir de maneira hospitaleira e qualificada os turistas e moradores durante o Walking Tour. Ao mesmo tempo, busca-se a formação de condutores capazes de atuar profissionalmente, o que não apenas gera um aumento em sua renda mensal, mas também valoriza a melhor idade.

Esta será a primeira edição do curso em Campo Grande, oferecendo aos alunos da UMA um maior entendimento histórico e cultural da região, além de qualificação no atendimento e conscientização sobre a importância da hospitalidade na cidade. Reconhecida por sua hospitalidade e diversidade cultural, Campo Grande é um destino turístico que oferece uma variedade de atrações aos visitantes. Essa conscientização é relevante não apenas para os turistas, mas também para os moradores locais, que têm a oportunidade

de enxergar a cidade como um patrimônio a ser preservado.

Para os alunos da UMA, o aprendizado será um meio de enriquecimento cultural, aprimoramento profissional e oportunidades de inserção no mercado de trabalho. O curso está voltado para formar idosos da UMA para se tornarem profissionais capacitados a lidar com diversos grupos de pessoas, principalmente para conduzir nos passeios turísticos pessoas acima de 65 anos. Portanto, ao final do curso, espera-se que os monitores possuam os conhecimentos necessários para conduzir os visitantes em passeios de uma hora de maneira responsável, segura e informativa, contribuindo para o desenvolvimento da atividade turística na cidade.

1.6.2 Fundamentação Teórica

O turismo é uma das atividades de maior destaque na economia contemporânea, oferecendo oportunidades de emprego e impulsionando o desenvolvimento econômico de países ao redor do mundo. Ele se caracteriza pela viagem de indivíduos para fora de seus locais de residência por uma variedade de motivos, incluindo lazer, negócios, saúde e busca por experiências culturais. O impacto do turismo é vasto, contribuindo para o aumento da renda e a melhoria da qualidade de vida das comunidades. Oliveira (2001, p.36) define o turismo como o conjunto de resultados econômicos, financeiros, políticos, sociais e culturais produzidos em uma localidade devido à presença temporária de visitantes.

Com o aumento do tempo livre, as pessoas têm buscado explorar novas culturas e escapar da rotina por meio de viagens, o que proporciona lazer e entretenimento. O planejamento de viagens, incluindo itinerários, locais de interesse, acomodações e transporte, desempenha um papel crucial nessa experiência. Moletta (2000, p. 40) define o roteiro turístico como um plano detalhado que descreve os locais a serem visitados, o tempo de permanência em cada destino e os horários para cada parada.

Os passeios a pé, conhecidos como 'Walking Tours', oferecem uma abordagem interativa e educativa para explorar o patrimônio cultural de uma região. Essas experiências proporcionam aos visitantes uma compreensão mais profunda e uma apreciação do local, com a orientação de guias especializados. Melo e Cardozo (2015, p. 1072) destacam que a mediação educativa desses passeios é fundamental para o desenvolvimento de políticas turísticas que enriquecem a experiência cultural.

No contexto do envelhecimento da população e do mercado de trabalho, surge uma oportunidade para os idosos participarem ativamente da economia. Saviani (1987, apud Vazella, Lima Neto e Silva, 2011) observa que a 'Era da informação' valoriza o conhecimento sobre a força física, tornando o capital intelectual uma vantagem competitiva. Os idosos economicamente ativos, com sua vasta experiência e conhecimento, são ativos valiosos para as organizações. Drucker (1998) destaca que a informação é essencial para os trabalhadores do conhecimento, destacando a importância do treinamento para o desenvolvimento de habilidades.

A participação dos idosos no mercado de trabalho não apenas enriquece as organizações com sua experiência, mas também promove uma cultura de aprendizado contínuo e colaboração. As capacidades mentais e o conhecimento adquirido pelos idosos são reconhecidos como uma fonte de produtividade e inovação. Amarilho (2005) argumenta que as potencialidades dos idosos devem ser vistas como uma valiosa força produtiva.

Além de serem valiosos como turistas e como fontes de conhecimento cultural, os idosos desempenham um papel fundamental como profissionais no setor do turismo. Sua vasta experiência e conhecimento podem ser aproveitados de diversas maneiras para enriquecer a experiência dos visitantes e promover o desenvolvimento do setor. Assim como destacado anteriormente, os idosos são ativos valiosos para as organizações, trazendo consigo não apenas habilidades técnicas, mas também uma compreensão profunda das necessidades dos turistas e das nuances locais.

Ao atuar como monitores de turismo, os idosos não apenas compartilham informações sobre os pontos turísticos, mas também oferecem uma perspectiva única e autêntica, enriquecendo a experiência dos visitantes com histórias pessoais. Sua presença como profissionais no setor não só promove uma cultura de inclusão e respeito à diversidade geracional, mas também contribui para a qualidade e autenticidade das experiências turísticas oferecidas.

Dessa forma, ao reconhecer e valorizar a importância dos profissionais idosos no turismo, não apenas se aproveita ao máximo seu potencial, mas também se fortalece a indústria como um todo, promovendo uma abordagem mais completa e enriquecedora para os turistas.

1.6.3 Objetivos

GERAL:

Capacitar os acadêmicos da Universidade da Maturidade (UMA) para atenderem Walking Tour em Campo Grande, possibilitando qualificação nos serviços oferecidos à comunidade e aos turistas;

ESPECÍFICOS:

- Formar condutores para atender as necessidades da população no que se refere ao patrimônio histórico e cultural;
- Oportunizar experiência no setor turístico para os acadêmicos da UMA;
- Implementar um programa de 'Monitores Senior', composto por idosos da comunidade local, transmitindo saberes sobre o patrimônio histórico e cultural;

1.6.4 Metodologia e Avaliação

Conforme já apresentado, o curso visa formar condutores para atender as necessidades da população no que se refere ao patrimônio histórico e cultural, Oportunizar experiência para os acadêmicos da UMA, assim aprimorando a qualidade no atendimento aos turistas. Para demonstrar como será executada a proposta do curso para formação de condutores de turismo na cidade de Campo Grande, a metodologia será apresentada em etapas, conforme segue abaixo:

Etapa 1: Inicialmente será feita uma reunião com os colaboradores do projeto para organização do mesmo.

Etapa 2: Divulgação do curso e inscrição dos interessados.

Etapa 3: Realização do curso. O programa do curso conta com uma carga horária de 126 horas/aula e que inclui assuntos como: noções básicas de turismo, normas do condutor, identificação turística da cidade, ética profissional, técnicas de guiamento para idosos e grupos especiais, e características culturais do Mato Grosso do Sul, noções básicas de primeiros socorros, patrimônio histórico e cultural.

Etapa 4: Ao término do curso, será aplicado um teste utilizando o Google Forms para avaliar a desenvoltura dos participantes interessados em se tornarem condutores de turismo em Campo Grande. A avaliação abrangerá tanto o curso quanto suas disciplinas e será conduzida pelos docentes da UEMS, em colaboração com os responsáveis pelo projeto.. Ao final, os alunos participarão de um Walking Tour na cidade, para analisar quais são os tópicos importantes de um passeio já estruturado/consolidado e qual a postura e fala correta de um condutor. Será considerado aprovado a participação em, pelo menos, 75% das aulas, ou seja, só serão admitidas apenas quatro faltas, sendo as mesmas justificadas.

Etapa 5: Após a conclusão do curso os alunos receberão um certificado de conclusão, o qual só será entregue depois que o aluno for aprovado em todas as etapas do mesmo.

1.6.5 Relação Ensino, Pesquisa e Extensão

A relação entre ensino, pesquisa e extensão na Universidade da Maturidade se manifesta no desenvolvimento do curso de monitor de turismo, onde teoria e prática se encontram. Os alunos da UMA participarão ativamente nas etapas práticas do turismo, unindo conceitos teóricos com experiências reais. O curso seguirá uma abordagem didática que integra teoria e prática, destacando a importância da base teórica na consolidação e inovação das práticas, e vice-versa. Esta abordagem não apenas fortalecerá o conhecimento dos alunos, mas também incentivará a revisão e reformulação das teorias à luz da prática. Além de um instrumento pedagógico, o curso de monitor de turismo promoverá a educação intergeracional, preparando os participantes para lidar com diversos públicos e faixas etárias. Os alunos serão estimulados a desenvolver habilidades profissionais, como trabalho em equipe e empreendedorismo, capacitando-os para enfrentar os desafios do mercado de trabalho.

1.6.6 Avaliação

Pelo Público

A avaliação do curso será conduzida por meio de um formulário do Google Forms, considerando diversos aspectos:

1. Qualidade das disciplinas aplicadas.
2. Didática do professor.
3. Ambiente de aulas.
4. Organização do curso.
5. Relevância do curso oferecido.
6. Desempenho da equipe geral.

O Google Forms foi escolhido como ferramenta de avaliação devido à sua facilidade de aplicação e entendimento pelos idosos que participarão do curso.

Pela Equipe

A avaliação será conduzida por meio de um formulário do Google Forms, abordando os seguintes aspectos:

1. Qualidade do espaço e dos equipamentos utilizados.
2. Engajamento dos alunos durante as aulas.
3. Acompanhamento da coordenação do curso.

1.6.7 Referências Bibliográficas

AMARILHO CB. O executivo-empresendedor, sua aposentadoria e o processo de afastamento do trabalho. Rio de Janeiro: UNATI, 2005.

DRUCKER PF. A Profissão do Administrador. São Paulo: Pioneira,1998.

OLIVEIRA, Antônio Pereira. Turismo e Desenvolvimento: planejamento e organização. 3.ed. São Paulo:Atlas, 2001.

MOLETTA, Vânia B. Florentino. Comercializando um destino Turístico. Porto Alegre: Sebrae/RS , 2000.

VAZELLA, Elídio; LIMA NETO, Eufrásio de Andrade; SILVA, César Cavalcanti da. A Terceira Idade e o mercado de trabalho. In: Rev. Brasileira de Ciências da Saúde, v. 14, nº4. São Caetano do Sul: RBCS, 2011.

1.6.8 Observações

Conteúdo Programático:

Noções básicas de turismo;

Normas do condutor;

Identificação turística da cidade de Campo Grande;

Ética profissional e etiqueta;

Técnicas de guiamento para idosos e grupos especiais;

Características culturais do Mato Grosso do Sul;

Noções básicas de primeiros socorros;

Patrimônio histórico e cultural.

Aula prática;

1.7 Divulgação/Certificados

Meios de Divulgação: Internet

Outros meios de Divulgação: Pagina oficial UMA Campo Grande;
secretaria da UMA/UEMS

Contato:

Emissão de Certificados: Participantes, Equipe de Execução

Qtde Estimada de Certificados para Participantes: 12

Qtde Estimada de Certificados para Equipe de Execução: 11

Total de Certificados: 23

Menção Mínima: MS

Frequência Mínima (%): 75

Justificativa de Certificados:

1.8 Outros Produtos Acadêmicos

Gera Produtos: Sim

Produtos: Artigo Completo
Capítulo de Livro
Jornal
Oficina
Relato de Experiência
Relatório Técnico

Descrição/Tiragem:

1.9 Anexos

Nome	Tipo
anexo_iii__edital_001_2024_termo_de_compromisso_voluntariado_tecnico_admin._assinado.pdf	Anexo III -Edital 001-2024 TERMO DE COMPROMISSO VOLUNTARIADO-TÉCNICO ADMIN.
anexo_i__edital_001_2024__parecer_do_coordenador_do_curso_e_gerencia_da_unidade_assinado__2_.pdf	Anexo I - edital 001-2024- PARECER DO COORDENADOR DO CURSO E GERÊNCIA DA UNIDADE
anexo_iv__edital_001_2024__diagnOstico_ou_declaraCAo_de_anuEncia_kelly.pdf	Anexo IV - Edital 001-2024- DIAGNÓSTICO OU DECLARAÇÃO DE ANUÊNCIA

2. Equipe de Execução

2.1 Membros da Equipe de Execução

Docentes da UEMS

Nome	Regime - Contrato	Instituição	CH Total	Funções
Debora Fittipaldi Goncalves	Tempo Integral	UEMS	384 hrs	Ministrante, Colaborador(a)
Djanires Lageano Neto de Jesus	Tempo Integral	UEMS	384 hrs	Ministrante, Colaborador(a)
Marcos Antônio Nunes de Araújo	Tempo Integral	UEMS	384 hrs	Ministrante, Colaborador(a)
Marinete A Zacharias Rodrigues	Tempo Integral	UEMS	384 hrs	Ministrante, Colaborador(a)
Waldir Leonel	Dedicação exclusiva	UEMS	384 hrs	Ministrante, Colaborador(a)

Discentes da UEMS

Nome	Curso	Instituição	Carga	Funções
Ariadne Jucilene da Silva Maia	Turismo	UEMS	240 hrs	Discente Voluntário(a)
Maria Fernanda Rezende de Oliveira Barboza	Turismo	UEMS	240 hrs	Discente Voluntário(a), Voluntário(a)

Técnico-administrativo da UEMS

Nome	Regime de Trabalho	Instituição	Carga	Função
Cleonice da Costa Godinho	40 horas	UEMS	384 hrs	Colaborador(a), Voluntário(a)
Katiuscia Fernandes	40 horas	UEMS	384 hrs	Colaborador(a), Voluntário(a)
Kelly Vanessa Teixeira	Dedicação exclusiva	UEMS	384 hrs	Coordenador(a), Gestor
Mariluce Muller da Cunha	30 horas	UEMS	384 hrs	Ministrante, Colaborador(a)
Wanderleia de Vargas Araujo	40 horas	UEMS	384 hrs	Colaborador(a), Voluntário(a)

Outros membros externos a UEMS

Não existem Membros externos na sua atividade

Membros da UEMS sem Tipo Institucional*

Nome	Instituição	Carga	Função
Alan Silus da Cruz Silva	UEMS	384 hrs	Ministrante Colaborador(a)
Antonia Raquel Lima Camargo Zottos	UEMS	384 hrs	Colaborador(a) Voluntário(a)

Coordenador:

Nome: Kelly Vanessa Teixeira
Nº de Matrícula: 505378021
CPF: 04902691175
Email: kellyteixeira76@gmail.com
Categoria: Técnico Administrativo
Fone/Contato: 67992214771

Gestor:

Nome: Kelly Vanessa Teixeira
Nº de Matrícula: 505378021
CPF: 04902691175
Email: kellyteixeira76@gmail.com
Categoria: Técnico Administrativo
Fone/Contato: 67992214771

2.2 Cronograma de Atividades

Atividade: Apoio a coordenação do projeto de extensão
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Antonia Raquel Lima Camargo Zottos (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Aulas de características culturais do Mato Grosso do Sul
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Alan Silus da Cruz Silva (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Aulas de normas do condutor, identificação turística de Campo Grande e aula prática.
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Waldir Leonel (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Aulas de Noções básicas de primeiros socorros
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Marcos Antônio Nunes de Araújo (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Aulas de noções básicas de turismo

Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Debora Fittipaldi Goncalves (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Aulas de patrimônio histórico e cultural
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Marinete A Zacharias Rodrigues (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Aulas de técnicas de guiamento para idosos e grupos especiais
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Djanires Lageano Neto de Jesus (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Aulas ética profissional e etiqueta
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Mariluce Muller da Cunha (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Auxiliar na elaboração de aulas
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 10 Horas/Mês
Responsável: Maria Fernanda Rezende de Oliveira Barboza (C.H. 10 horas/Mês)

Atividade: Auxiliar na elaboração de materiais digitais para pagina oficial da UMA/UEMS
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Katiuscia Fernandes (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Auxiliar na produção de material
Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses
Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês
Responsável: Cleonice da Costa Godinho (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Auxiliar na produção de material para aulas

Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses

Somatório da carga horária dos membros: 10 Horas/Mês

Responsável: Ariadne Jucilene da Silva Maia (C.H. 10 horas/Mês)

Atividade: Coordenação do projeto de extensão

Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses

Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês

Responsável: Kelly Vanessa Teixeira (C.H. 16 horas/Mês)

Atividade: Divulgação do projeto

Início: Abr/2024 **Duração:** 24 Meses

Somatório da carga horária dos membros: 16 Horas/Mês

Responsável: Wanderleia de Vargas Araujo (C.H. 16 horas/Mês)

Responsável	Atividade	2024											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Antonia Raquel Lima Camargo Zotto	Apoio a coordenação do projeto de extensão...	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Alan Silus da Cruz Silva	Aulas de características culturais do Mato ...	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Waldir Leonel	Aulas de normas do condutor, identificação ...	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Marcos Antônio Nunes de Araújo	Aulas de Noções básicas de primeiros socorr...	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Debora Fittipaldi Goncalves	Aulas de noções básicas de turismo	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Marinete A Zacharias Rodrigues	Aulas de patrimônio histórico e cultural	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Djanires Lageano Neto de Jesus	Aulas de técnicas de guiamento para idosos ...	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Mariluce Muller da Cunha	Aulas ética profissional e etiqueta	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Maria Fernanda Rezende de Oliveira	Apoio na elaboração de aulas	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Katiuscia Fernandes	Auxiliar na elaboração de materiais digitai...	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Cleonice da Costa Godinho	Auxiliar na produção de material	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ariadne Jucilene da Silva Maia	Auxiliar na produção de material para aulas...	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Kelly Vanessa Teixeira	Coordenação do projeto de extensão	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Wanderleia de Vargas Araujo	Divulgação do projeto	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Responsável	Atividade	2025											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Antonia Raquel Lima Camargo Zotto	Apoio a coordenação do projeto de extensão...	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Alan Silus da Cruz Silva	Aulas de características culturais do Mato ...	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Waldir Leonel	Aulas de normas do condutor, identificação ...	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Marcos Antônio Nunes de Araújo	Aulas de Noções básicas de primeiros socorr...	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Debora Fittipaldi Goncalves	Aulas de noções básicas de turismo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Marinete A Zacharias Rodrigues	Aulas de patrimônio histórico e cultural	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Djanires Lageano Neto de Jesus	Aulas de técnicas de guiamento para idosos ...	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Mariluce Muller da Cunha	Aulas ética profissional e etiqueta	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Maria Fernanda Rezende de Oliveira	Apoio na elaboração de aulas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Katiuscia Fernandes	Auxiliar na elaboração de materiais digitai...	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Cleonice da Costa Godinho	Auxiliar na produção de material	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ariadne Jucilene da Silva Maia	Auxiliar na produção de material para aulas...	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Kelly Vanessa Teixeira	Coordenação do projeto de extensão	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Wanderleia de Vargas Araujo	Divulgação do projeto	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
-----------------------------	-----------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Responsável	Atividade	2026											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Antonia Raquel Lima Camargo Zotto	Apoio a coordenação do projeto de extensão...	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alan Silus da Cruz Silva	Aulas de características culturais do Mato ...	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Waldir Leonel	Aulas de normas do condutor, identificação ...	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marcos Antônio Nunes de Araújo	Aulas de Noções básicas de primeiros socorr...	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Debora Fittipaldi Goncalves	Aulas de noções básicas de turismo	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marinete A Zacharias Rodrigues	Aulas de patrimônio histórico e cultural	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Djanires Lageano Neto de Jesus	Aulas de técnicas de guiamento para idosos ...	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mariluce Muller da Cunha	Aulas ética profissional e etiqueta	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maria Fernanda Rezende de Oliveira	Auxiliar na elaboração de aulas	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Katiuscia Fernandes	Auxiliar na elaboração de materiais digitai...	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cleonice da Costa Godinho	Auxiliar na produção de material	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ariadne Jucilene da Silva Maia	Auxiliar na produção de material para aulas...	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kelly Vanessa Teixeira	Coordenação do projeto de extensão	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wanderleia de Vargas Araujo	Divulgação do projeto	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-

_____, 08/03/2024
Local

Kelly Vanessa Teixeira
Coordenador(a)/Tutor(a)

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS
DIVISÃO DE EXTENSÃO / DIVISÃO DE CULTURA E ASSUNTOS
COMUNITÁRIOS

Parecer do Coordenador de Curso

Parecer favorável.

Parecer do Gerente da Unidade

Parecer favorável.