

Anuário PROPPi/UEMS 2023

Anuário PROPI/UEMS 2023

Anuário PROPPI/UEMS 2023

Dourados, Mato Grosso do Sul - 2024

Elaboração, Coordenação, Redação e Edição
Heloiza Cristina Holgado da Silva

Revisão e Redação
Amanda Cristina Danaga

Redação
Alessandra Paim Berti
Jéssica de Lima Souza
Fabio dos Santos Barros
Rafael Brandão Barroso

Projeto Gráfico e Diagramação
Editora Seriguela

Créditos da imagens da capa pexels e istockphoto.

A645

Anuário PROPPI/UEMS 2023 / Elaboração, Heloiza Cristina Holgado da
Silva. – Dourados, MS: UEMS, 2024.
85 p. : il.

1. Pesquisa 2. Inovação 3. Dados I. Silva, Heloiza Cristina Holgado da II.
PROPII III. UEMS IV. Título

CDD 23. ed. - 378

Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
Amanda Cristina Danaga

Gabinete
Fabiana Ramos

Divisão de Pós-Graduação
Deni Ireneu Alfaro Rubbo

Setor de Apoio a Pós-Graduação
Jessica de Lima Souza
Eduardo Carvalho Faca
Miriam Cristina Franco Mateu

Setor Financeiro de apoio a Pós-Graduação
Flávio Julio Valdovino
Rafael Brandão Barroso Rodrigo Moreno Miguel
Sandra de Alencar Diniz Okada

Divisão de Pesquisa
Alessandra Paim Berti

Setor de Apoio à Pesquisa
Marília de Souza Pacheco

Iniciação Científica
Adriana Rita Sangalli
Hélina dos Santos Nascimento
Raiane de Souza Barbosa
Vanessa Lemi Kimura

Pesquisa
Cláudia de Souza Zanella
Marcus Vinícius Galbetti
Marinalva da Silva Pedro de Almeida

Núcleo de Indicadores e Análise de dados
Heloiza Cristina Holgado da Silva

Núcleo de Inovação Tecnológica
Fabio dos Santos Barros

**“Nós nascemos nos ventres das mães
mulheres para aparecermos na terra. E
nascemos no ventre da terra para
aparecermos na ancestralidade!”**

Antônio Bispo dos Santos (Nêgo Bispo)

LISTA DE SIGLAS E ABREVIATURAS

	IC	Iniciação Científica
	CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
	CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CEPEX		Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul
	NIT	Núcleo de Inovação Tecnológica
	PIBAP	Programa Institucional de Bolsas de Apoio a Pós-Graduação
	PIBIC	Programa Institucional de Iniciação Científica
	PIBIC-AAF	Programa Institucional de Iniciação Científica/Ações Afirmativas
PIBITI		Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
	PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
	PPG	Programa de Pós-Graduação
PROPPi		Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação
	UEMS	Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

**“Quando você compartilha o saber,
o saber só cresce.”**

Antônio Bispo dos Santos (Nêgo Bispo)

SUMÁRIO

11	Apresentação
15	Programa de Pesquisa
27	Inovação
37	Pós-graduação lato sensu
47	Pós-graduação stricto sensu
57	Mães na Pós-graduação stricto sensu
65	Mulheres na Ciência
71	Centros de Ensino, Pesquisa e Extensão
75	Iniciação Científica
81	Síntese das metas PDI para 2023

**“Aprender, pra mim, é uma
pergunta permanente.”**

Antônio Bispo dos Santos (Nêgo Bispo)

Apresentação

A quarta edição do Anuário da Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PROPI) da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) reafirma o compromisso com a divulgação dos dados, indicadores e metas alcançadas no ano de 2023, relacionados às diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Resultado do planejamento estratégico, das iniciativas e do trabalho coletivo desenvolvidos pelos diferentes setores da PROPI, o anuário sinaliza os principais indicadores da pesquisa, pós-graduação e inovação deste último ano na UEMS. O Conselho Gestor da PROPI, formado pelas lideranças das divisões, setores e núcleos, sob a gestão da pró-reitora, acompanhou as ações durante o ano, com o propósito de manter uma atenção contínua sobre os processos, resultados e impactos das iniciativas, permitindo intervenções e realinhamentos, além de fornecer elementos essenciais para embasar a tomada de decisões.

Com o intuito de alcançar esse propósito, é crucial que o acompanhamento da implementação dessas ações seja fundamentado no uso de indicadores, com coleta periódica, que forneçam informações claras tanto aos gestores da administração central quanto às instâncias decisórias da PROPI. Este esforço não apenas contribui para otimizar a gestão de recursos, valorizar o capital humano e fortalecer os vínculos com a sociedade na divulgação dos resultados de pesquisa. Isso não só resulta em maior visibilidade, mas também em maior transparência na gestão pública.

Atendendo aos anseios e demandas da comunidade, este anuário traz dados da significativa ampliação na oferta do número de cursos de pós-graduação (*stricto sensu e lato sensu*) em 2023, ano em que foram aprovados cinco novos cursos, sendo dois doutorados e três mestrados. Entendemos que esses indicadores e dados apontam para o enriquecimento, a valorização e a ampliação da pesquisa, pós-graduação e inovação no estado de Mato Grosso do Sul.

A equipe da PROPI agradece a toda a comunidade acadêmica.

“A ciência sempre existiu. Assim como sempre houve a noite e o dia, sempre houve também o conhecimento, a busca desse conhecimento pelos seres e uma imensa escuridão que precisamos ser capazes de atravessar.”

Ailton Krenak

Programa de Pesquisa

OBJETIVO 4

AMPLIAR O NÚMERO DE PROJETOS E PROGRAMAS DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO JUNTO À SOCIEDADE

Meta 1: Fortalecer as ações de extensão, de ensino, de pesquisa e inovação, em todas as Unidades Universitárias, promovendo o acesso da sociedade à produção acadêmica.

OBJETIVO 16

FORTALECER E CONSOLIDAR O PROGRAMA DE PESQUISA

Meta 1: Implantar eventos institucionais com a produção qualificada dos grupos de pesquisa.

Acesse os vídeos dos Colóquios de Pesquisa no canal da PROPI:
<https://www.youtube.com/playlist?list=PLFYFJFZqky-OiauprmJ3j-kokOtbPelCM>



Imagem 1: Folders dos Colóquios de Pesquisa da UEMS em 2023.



Imagem 2: Folders dos Colóquios de Pesquisa da UEMS em 2023.

Meta 12: Instituir política de acompanhamento para integração, fortalecimento e ampliação dos grupos de pesquisa por área de conhecimento.



Gráfico 1: Evolução do número de grupos de pesquisa.

II Seminário de Produção Qualificada ocorreu em 28/08/2023, com a apresentação dos líderes de Grupos de Pesquisa.



Encerramento - II Seminário da Produção Qualificada - Grupos de Pesquisa 2023

Imagem 3: Printscreens encerramento do II Seminário da produção qualificada (Reprodução Youtube PROPPI UEMS).

Meta 2: Ampliar a captação de recursos externos para apoiar projetos de pesquisa.

É realizada divulgação de editais externos para os pesquisadores de todas as áreas e um evento ao vivo foi realizado para explicar

detalhadamente editais relevantes, como o Universal do CNPq, com tiradúvidas ao vivo, culminando no aumento de propostas enviadas por pesquisadores da UEMS.

Meta 5: Ampliar parcerias com outras Instituições de Ensino Superior (IES), setores públicos e privados para desenvolvimento de projetos interinstitucionais.

Parceria de trabalho e reuniões com a APCR - Assessoria de Projetos e Captação de Recursos, com objetivo de realizar a etapa de direcionamento e encaminhamento de oportunidades externas de projetos relevantes, para as áreas específicas de interesse, dentro da UEMS.

Meta 15: Financiar e fomentar projetos de pesquisa que tenham como objeto culturas e línguas indígenas, povos de campo e quilombolas.

No ano de 2022 foi lançado o Edital Acelera UEMS em parceria com a Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (FUNDECT), detalhado no Anuário PROPPI 2022, tais projetos estão incorporados nos dados apresentados neste ano de 2023.

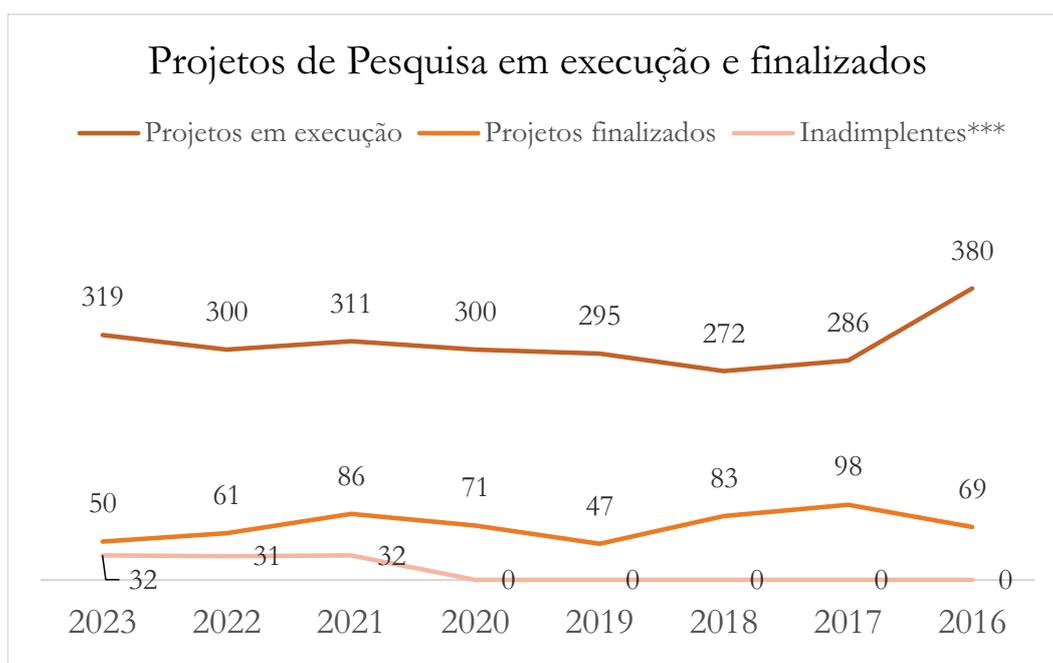


Gráfico 2: Evolução do número de projetos de pesquisa em execução e finalizados por ano.

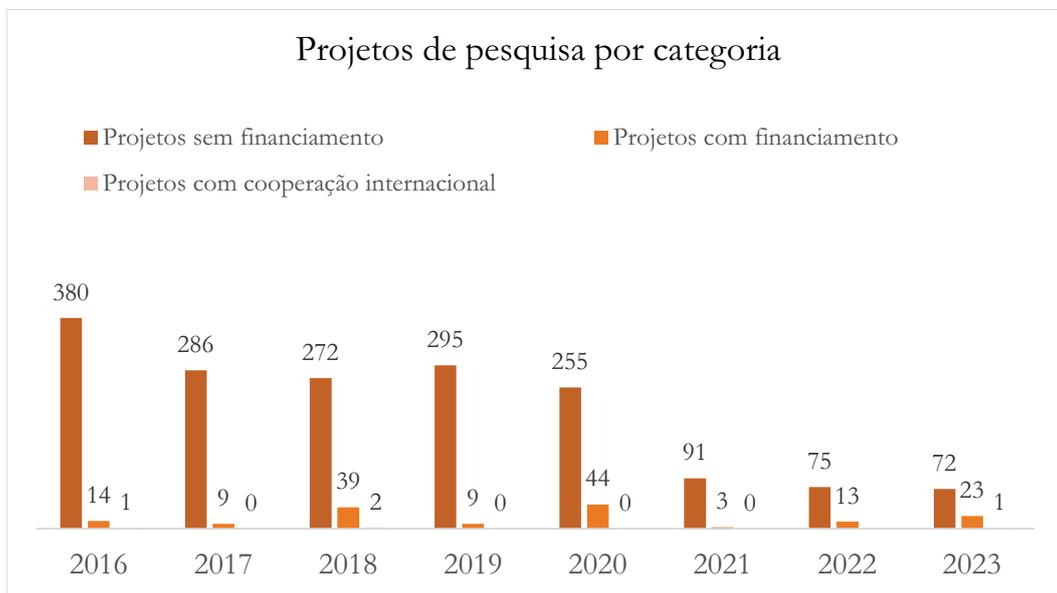


Gráfico 3: Evolução do número de Projetos de pesquisa cadastrados por ano.



Gráfico 4: Evolução do volume de recursos captados por projetos individuais.

Meta 3: Garantir em orçamento recursos para fomentar editais internos de apoio à pesquisa, publicação e bolsa de incentivo a pesquisa.

Anualmente é lançado Edital de Apoio à publicação, ver **Meta 14**.

Meta 4: Potencializar e ampliar a Campanha de Integridade e Ética na pesquisa e pós-graduação.



Imagem 4: *Printscreen* Campanha de Integridade e Ética em Pesquisa 2023 (Reprodução Youtube PROPI UEMS).

A Campanha de Integridade e Ética na Pesquisa ocorre desde o ano de 2017 e surgiu da necessidade de mobilizar a comunidade científica e acadêmica para a melhoria da pesquisa na instituição.

Meta 10: Mensurar o impacto social, cultural e científico dos projetos de pesquisa desenvolvidos pelos docentes.

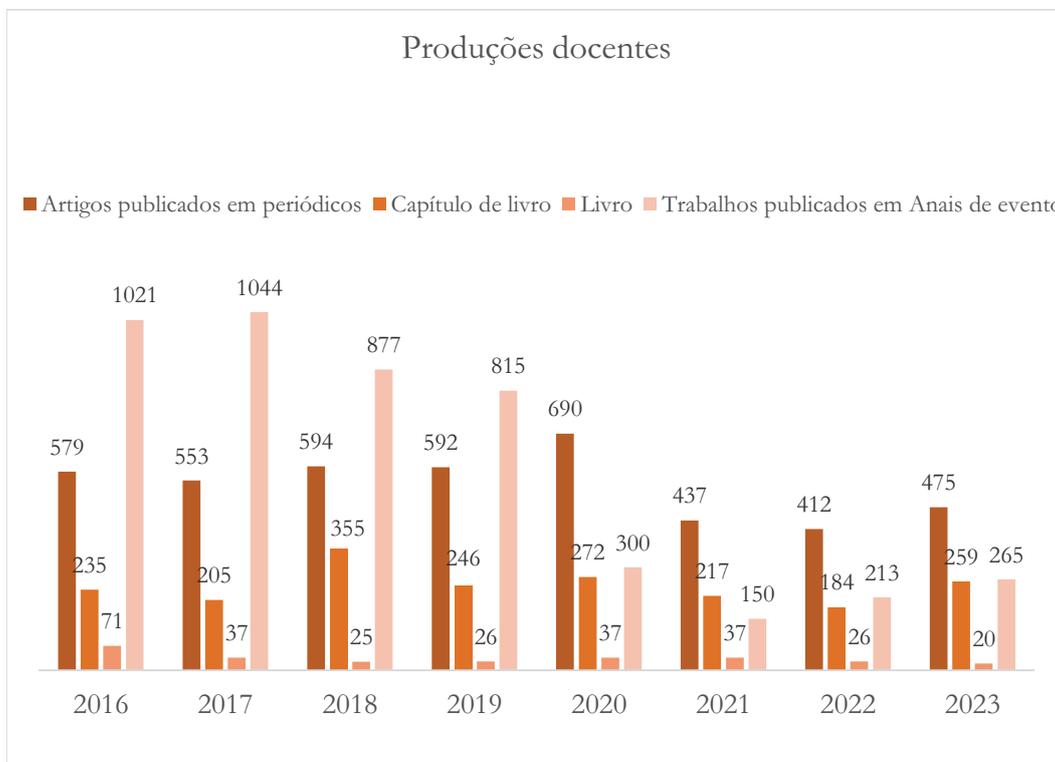


Gráfico 5: Produções docentes. Fonte: Stela Experta 25/01/2024
(por ano da produção, docentes UEMS, exceto: exonerado, vacância, falecido, externo).

Destaca-se que a Plataforma Stela utiliza os dados extraídos da Plataforma Lattes do CNPq informados pelos próprios pesquisadores.



Imagem 5: Portfólio de Pesquisa e Inovação da UEMS.

Meta 13: Garantir que os Técnicos de Nível Superior com formação *stricto sensu* atuem como coordenadores de Projeto de Pesquisa.

A Reformulação do Programa de Pesquisa em 2022 permitiu aos técnicos de nível superior da UEMS coordenar projetos de pesquisa e orientar Iniciação Científica.

No ano de 2023 o primeiro projeto de pesquisa coordenado por profissional técnico administrativo foi cadastrado na UEMS, intitulado “Proposta de Cadeia Integrada de Valor da Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação da UEMS”, coordenado pela Dra Heloiza Cristina Holgado da Silva. Também em 2023, os Editais de PIBIC permitiram, pela primeira vez, profissionais técnicos orientarem alunos em projetos de IC.



**PROPPI/UEMS tem 1º
projeto de pesquisa
coordenado por profissional
técnico de educação
superior**

A PROPPI reformulou o Programa de Institucional de Pesquisa para permitir esse avanço

Por: Eduarda Rosa 25/04/2023 14:35

Pautado na execução das metas traçadas no Plano de Desenvolvimento Institucional da UEMS (PDI 2021-2025), a Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação (PROPPI), reformulou o Programa de Institucional de Pesquisa, para permitir que profissionais técnicos com formação *stricto sensu* (mestrado e doutorado) possam coordenar projetos de pesquisa.

O primeiro projeto de pesquisa cadastrado por uma profissional técnica de educação superior é intitulado “Proposta de Cadeia Integrada de Valor da Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (PROPPI/UEMS)”, sob a coordenação da servidora, Dr^a. Heloiza Cristina Holgado da Silva, com equipe constituída por Adriana Rita Sangalli, Regiane Cardoso Mattos e Luciana Ferreira da Silva.

Imagem 6: (Reprodução UEMS Notícias).

Meta 14: Criar estratégias de incentivo financeiro para docentes que realizarem publicações de alta relevância social e científica, inclusive publicações em revistas e periódicos internacionais bem avaliados, mediante editais e normas definidas junto à categoria docente.

OBJETIVO 22

FORTALECER E CONSOLIDAR OS CEPEX

Meta 6: Acompanhar retorno social pela atuação dos CEPEX.

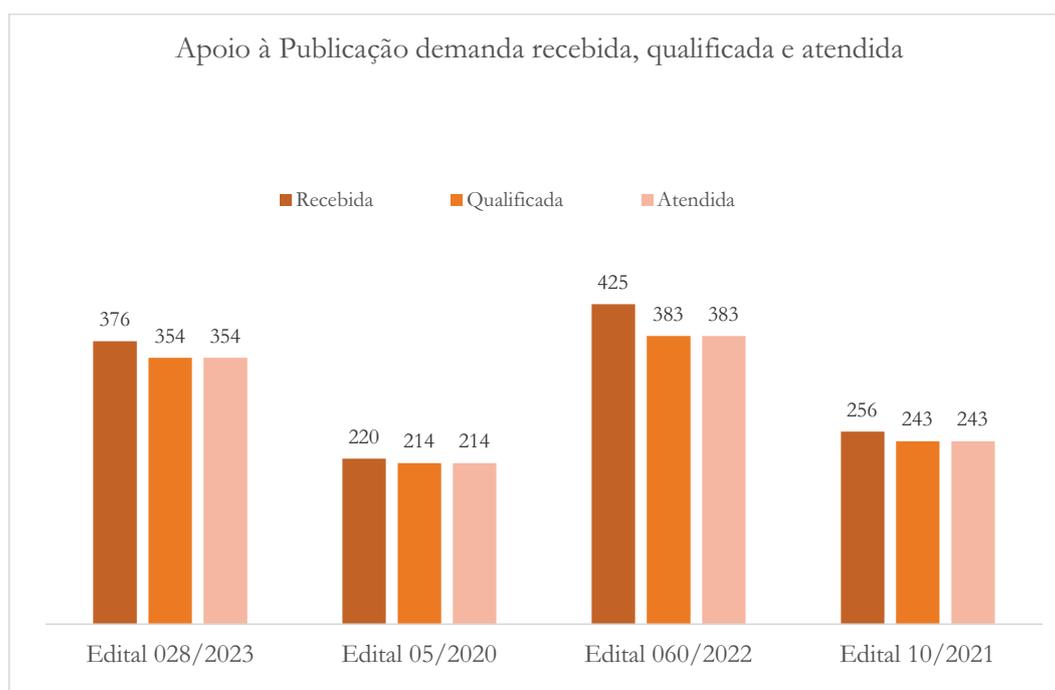


Gráfico 6: Demanda recebida, qualificada e atendida por editais da UEMS de Apoio à Publicação.

O Edital 28/2023 de Apoio à Publicação contou com R\$ 400.000,00 de recursos financeiros.

PROPI/UEMS
EDITAL DE APOIO À PUBLICAÇÃO

Programa de Incentivo à Produção Científica Qualificada

O Edital tem validade de **julho de 2023 a abril de 2024**

Valor total do edital: **R\$ 400 mil**

O objetivo de apoiar a publicação de artigos científicos e livros / capítulos de livros de autoria de docentes e técnicos efetivos, além de docente sênior que atua em programas de pós-graduação da UEMS.



PROPI
UEMS
Pré-Reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação
Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

GOVERNO DE
Mato
Grosso
do Sul

Imagem 7: Publicidade do Edital de Apoio à Publicação.

“A vida é tão maravilhosa que a nossa mente tenta dar uma utilidade a ela, mas isso é uma besteira. A vida é fruição, é uma dança, só que é uma dança cósmica, e a gente quer reduzi-la a uma coreografia ridícula e utilitária.”

Ailton Krenak

Inovação

OBJETIVO 4

AMPLIAR O NÚMERO DE PROJETOS E PROGRAMAS DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO JUNTO À SOCIEDADE

Meta 5: Ampliar as ações voltadas à inovação, ao empreendedorismo, à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural.

Construção dos Ecossistemas Locais de Inovação

O Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) compõe a representação da UEMS na construção do Ecossistema sul-mato-grossense de Inovação. Os Ecossistemas Locais de Inovação visam fortalecer a cultura de inovação nas diferentes regiões do Estado, aproximar a inovação universitária da comunidade, fortalecer as relações entre a universidade e o setor produtivo além de fomentar o empreendedorismo inovador.



Imagem 8: Representantes das instituições que compõem os ecossistemas locais de inovação no encontro “Ecossistema MS” (Reprodução G1 Globo notícias).

Atualmente o Ecossistema de Inovação de Mato Grosso do Sul é composto por Ecossistemas Locais em Campo Grande, Chapadão do Sul, Corumbá, Dourados, Maracaju, Naviraí, Nova Andradina, Ponta Porã e Três Lagoas.

Prospecção de práticas inovadoras para o desenvolvimento da cultura de inovação

A UEMS participou do maior evento de Ecossistemas de Inovação da América Latina, o ELI SUMMIT.



Imagem 9: Representantes das instituições que compõem os Ecossistemas Locais de Inovação no encontro “Eli Summit 2023”.

Construção da Lei Municipal de Inovação de Dourados

A UEMS participou do Grupo de Trabalho para elaboração da proposta do Marco de Inovação do Município (Decreto Nº 2.415, de 12 de julho de 2023). O grupo foi composto por representantes do Ecosistema de Inovação de Dourados e a UEMS foi representada pelo Coordenador do NIT, Dr. Fabio dos Santos Barros.

Após a construção do Projeto de Lei a proposta foi encaminhada para apreciação da Câmara de Vereadores de Dourados, que na noite do dia 15 de dezembro, em sua 44ª sessão ordinária, aprovou o Projeto de Lei nº 270/2023, que dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, criação do Conselho Municipal de Inovação e outras providências no âmbito do Município de Dourados, conforme o disposto na Lei Federal nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004 e suas alterações.

O NIT-UEMS também participa das discussões para construção do Marco de Inovação em outras regiões do Estado, na perspectiva de criar condições cada vez mais favoráveis para o desenvolvimento tecnológico local.



Imagem 10: Ijean Riedo (UFGD), Elaine Peres (SEMDES) e Fabio Barros (NIT-UEMS)- Parte da equipe do Grupo de Trabalho para elaboração do Marco de Inovação de Dourados presente na Câmara de Vereadores de Dourados durante a votação do Projeto de Lei.

Estruturação da Rede Brasileira de Inovação Frugal (REBRIF)

O NIT-UEMS articula com outros atores dos Ecosistemas Locais de Inovação formas de potencializar a transferência de conhecimento universitário para a sociedade, promovendo um ambiente propício a inovação disruptiva e apoiando as melhorias funcionais em produtos, processos e serviços.

O NIT-UEMS participa da Rede Brasileira de Inovação Frugal (REBRIF). A inovação Frugal é o processo no qual as necessidades dos cidadãos são vistas como prioridade para desenvolver produtos e serviços apropriados, acessíveis e adaptados aos mercados em que se atua, neste sentido o NIT-UEMS tem participado de pesquisas para analisar de que forma a inovação frugal pode contribuir para o desenvolvimento social e econômico de Mato Grosso do Sul.



Imagem 11: Membros fundadores da Rede Brasileira de Inovação Frugal.

Caso queira mais informações sobre inovação frugal e sua relação com a UEMS, acesse o artigo produzido por pesquisadores da UEMS em

parceria com pesquisadores da Universidade Federal de Alagoas (UFAL) e do Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI).

O PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E INOVAÇÃO (PIBITI) DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS COMO POTENCIAL FONTE DE INOVAÇÃO FRUGAL

Luciana Ferreira da Silva
Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

ID <https://orcid.org/0000-0003-3538-756X>

Alessandra Paim Berti
Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

ID <https://orcid.org/0000-0002-8150-6569>

Fabio dos Santos Barros
Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

ID <https://orcid.org/0000-0003-3753-4180>

Francisco José Peixoto Rosário
Universidade Federal de Alagoas

ID <https://orcid.org/0000-0001-6119-6674>

Araken Alves de Lima
Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI)

ID <https://orcid.org/0000-0002-2196-1156>



Imagem 12: *Printscreen* (Reprodução Revista Ibict).

Propriedade Intelectual

Ao longo de 2023 foram depositados junto ao INPI Pedido de Patente de Invenção (BR102023027916-3 depósito em 31/12/2023), Patente de Modelo de Utilidade (BR202023004088-3 depósito em 03/03/2023) e Marca de projeto Institucional. Os pedidos de Patente e Marca encontram-se em tramitação e mantidos sob sigilo.

Inovação no Ranking Universitário da Folha (RUF)

O ranking RUF é uma avaliação anual de todas as universidades ativas no Brasil, nos quesitos pesquisa, ensino, mercado, internacionalização e inovação), que usa dados nacionais e internacionais e pesquisa de opinião do Datafolha. Desde 2018 quando se iniciou os apontamentos da inovação

institucional no RUF, a UEMS registrou um crescimento considerável em sua nota, que elevou sua posição no ranking de inovação de 92º em 2018 para 64º em 2023.

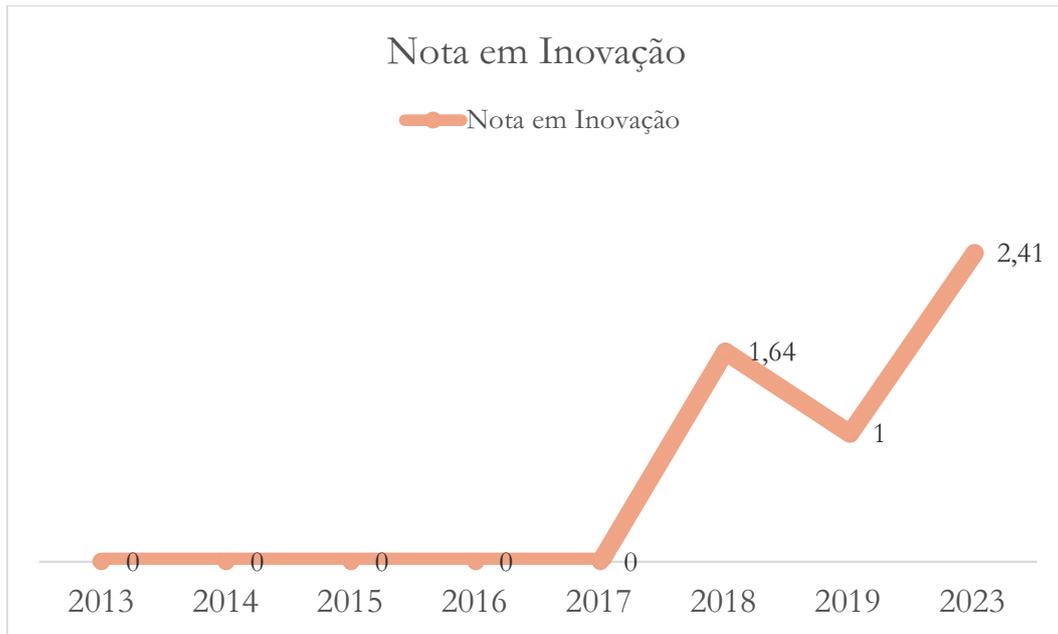


Gráfico7: Nota de Inovação da UEMS no ranking RUF.

OBJETIVO 17

AMPLIAR O POTENCIAL DO IMPACTO DA PESQUISA DE NATUREZA CIENTÍFICO-TECNOLÓGICA EMPREENDEDORA E DA PESQUISA DE ALTA RELEVÂNCIA SOCIAL E CULTURAL

Meta 1: Fomentar a pesquisa tecnológica/inovadora e transferência de tecnologias.

Meta 3: Ampliar a captação de recursos externos para realização, apoio e incentivo de eventos institucionais (feiras de negócios, mostras e encontros científicos, workshops, simpósios entre outros), projetos e produtos de caráter tecnológico de âmbito nacional e internacional.

A captação de recursos está sendo realizada via compartilhamento de editais externos, no ano de 2023 um edital específico foi lançado pela FUNDECT e a UEMS teve 8 projetos aprovados que totalizam cerca de R\$ 230 mil.

Objetivo 22

FORTALECER E CONSOLIDAR OS CEPEX

Meta 5: Ampliar a produção científica e transferência de tecnologia.

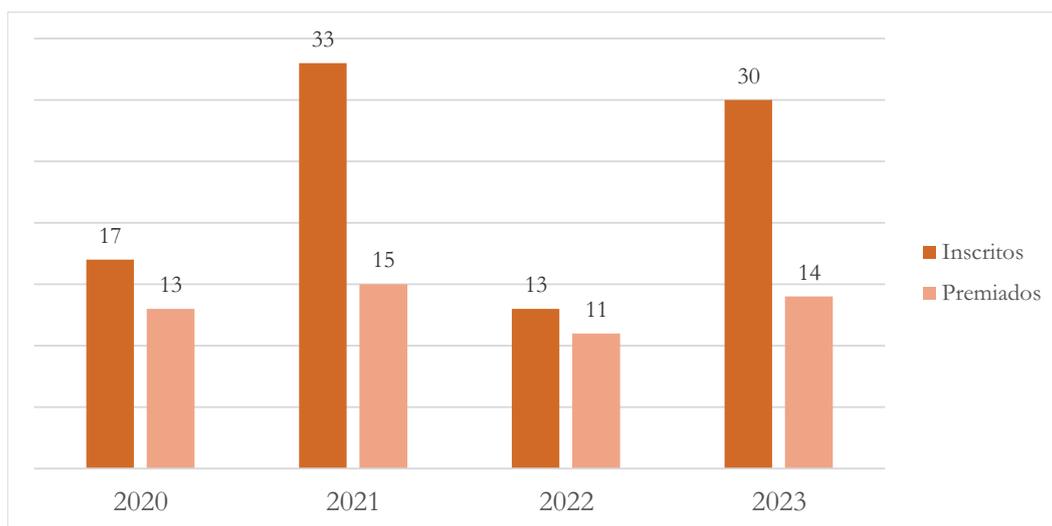


Gráfico 8: Inscritos e premiados no Prêmio Inova UEMS 2023.



Imagem 13: Printscreens Cerimônia de premiação (Reprodução Youtube PROPI UEMS).

Objetivo 17

AMPLIAR O POTENCIAL DO IMPACTO DA PESQUISA DE NATUREZA CIENTÍFICO-TECNOLÓGICA EMPREENDEDORA E DA PESQUISA DE ALTA RELEVÂNCIA SOCIAL E CULTURAL

Meta 2: Apoiar a inserção de conteúdos e/ou disciplinas nos cursos e programas de pós-graduação, com foco em empreendedorismo, gestão, inovação e proteção intelectual.

No ano de 2023 ofertou-se a disciplina Inovação Empreendedora: Desafios e Estratégias, entre os meses de agosto e outubro de 2023, com carga horária de 30 horas e ministrada no formato *online* para todos os Programas *stricto sensu*.

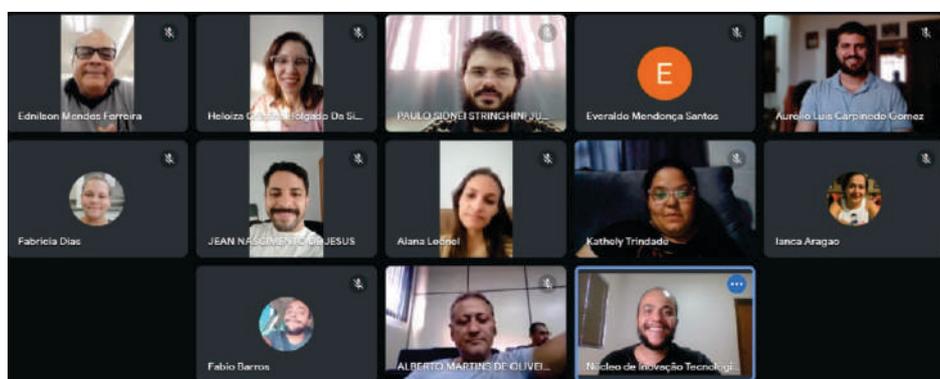


Imagem 14: *Printscreen* da disciplina Inovação Empreendedora: Desafios e Estratégias (Reprodução Youtube PROPPi UEMS).

**“As crianças indígenas não são educadas,
mas orientadas... O que as nossas crianças
aprendem desde cedo é a colocar o coração
no ritmo da terra.”**

Ailton Krenak

Pós-graduação
lato sensu

OBJETIVO 19

POTENCIALIZAR A DEMANDA E AUMENTAR A OFERTA DOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

Meta 2: Reestruturar os projetos pedagógicos dos cursos *lato sensu*, considerando as necessidades da sociedade em geral.

Meta 1: Ampliar oferta de cursos de pós-graduação *lato sensu* que sejam de interesse da comunidade, de acordo com a disponibilidade de recursos

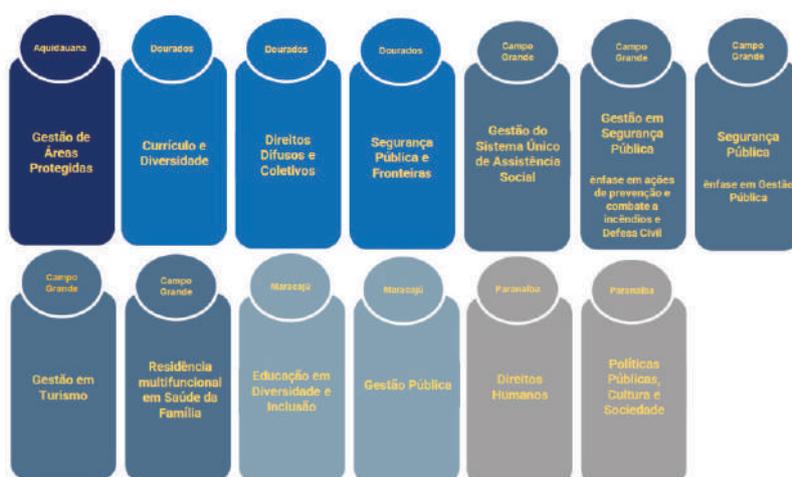


Imagem 15: Cursos *lato sensu* (Especialização).

Em resposta às necessidades do mercado de trabalho, a UEMS fomenta a formação acadêmica tanto da sociedade sul mato-grossense quanto dos servidores públicos do estado e dos municípios. Esta capacitação mais específica passa pela oferta de Cursos *lato sensu* através de convênios, atendendo demandas das instituições parceiras.

Meta 3: Implantar política de acompanhamento pedagógico na pós-graduação e aprimorar o processo de avaliação dos cursos *lato sensu*.

O processo de avaliação dos Cursos *lato sensu* é contínuo e necessário, apresentando-se como uma ação de acompanhamento pedagógico, na qual busca-se ampliar a democratização do processo pedagógico, valorização da participação docente e discente, e sua representatividade, visando ao seu contínuo aprimoramento e respostas à comunidade acadêmica.



Imagem 16: *Printscreen* da reunião de acompanhamento pedagógico na pós-graduação e aprimorar o processo de avaliação (Reprodução Youtube PROPPI UEMS).

O processo de avaliação é realizado por meio de formulários próprios, disponibilizados pela PROPPI, que são preenchidos pelos discentes, docentes e coordenadores de Curso. Abaixo seguem os dados recebidos dos Cursos após o término das disciplinas.

Avaliação final do Curso Gestão em Turismo pelo discente

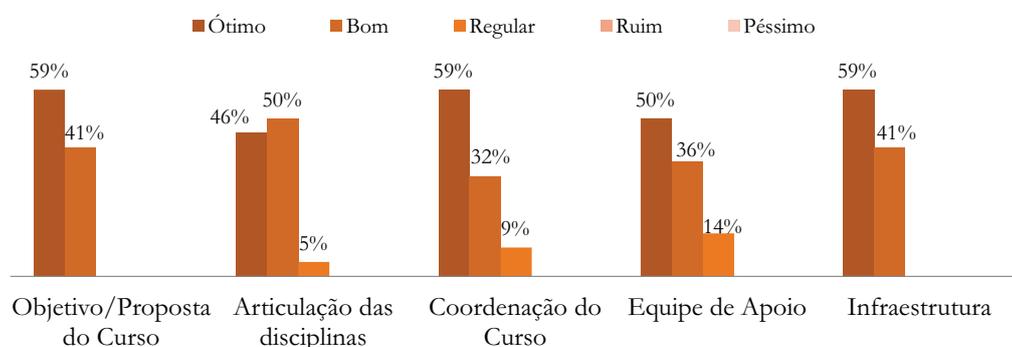


Gráfico 9: Avaliação discente sobre o Curso *lato sensu* em Gestão em Turismo.

Avaliação final do Curso Gestão em Segurança Pública

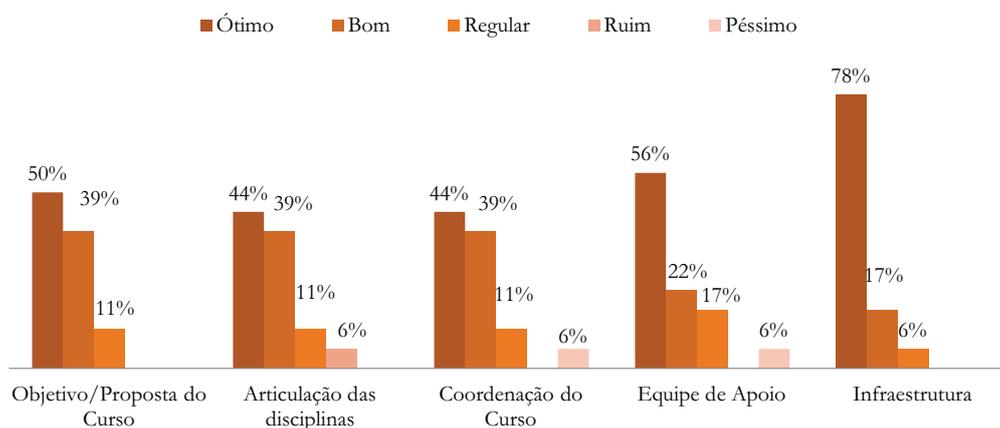


Gráfico 10: Avaliação docente sobre o Curso *lato sensu* em Gestão em Turismo.

Avaliação da coordenação e infraestrutura do Curso Gestão em Turismo pelos docentes

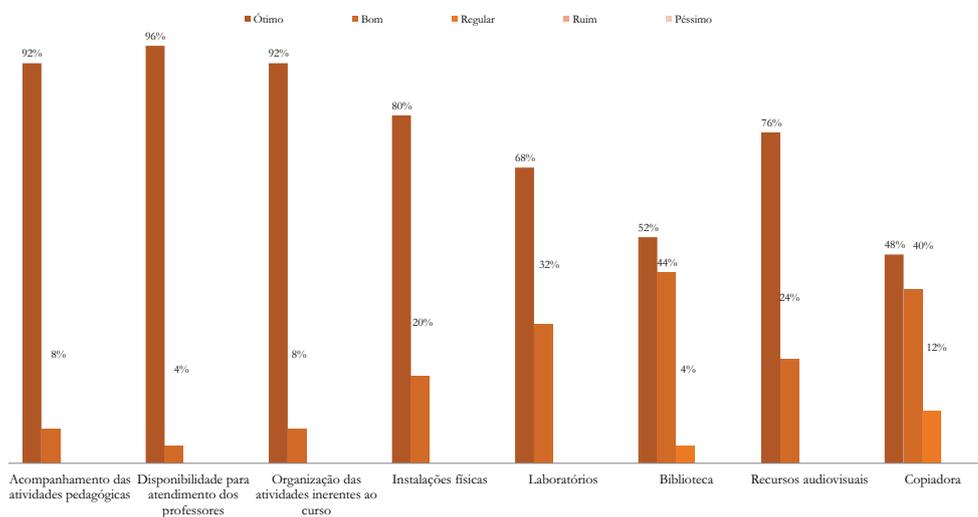


Gráfico 11: Avaliação discente sobre o Curso *lato sensu* em Segurança Pública em Ações de Prevenção e Combate a Incêndios, Salvamentos e Defesa Civil.

Avaliação da coordenação e infraestrutura do Curso de Gestão em Segurança Pública pelos docentes

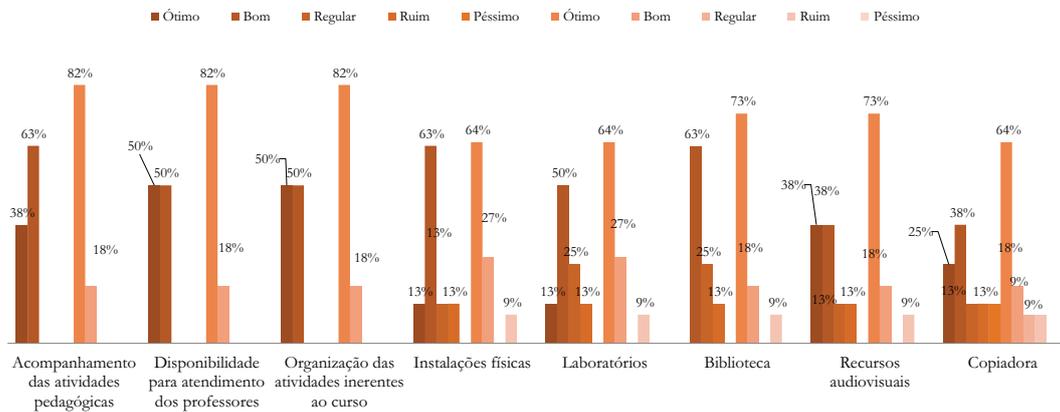


Gráfico 12: Avaliação docente sobre o Curso *lato sensu* em Segurança Pública em Ações de Prevenção e Combate a Incêndios, Salvamentos e Defesa Civil.

Avaliação final do Curso de Direitos Humanos

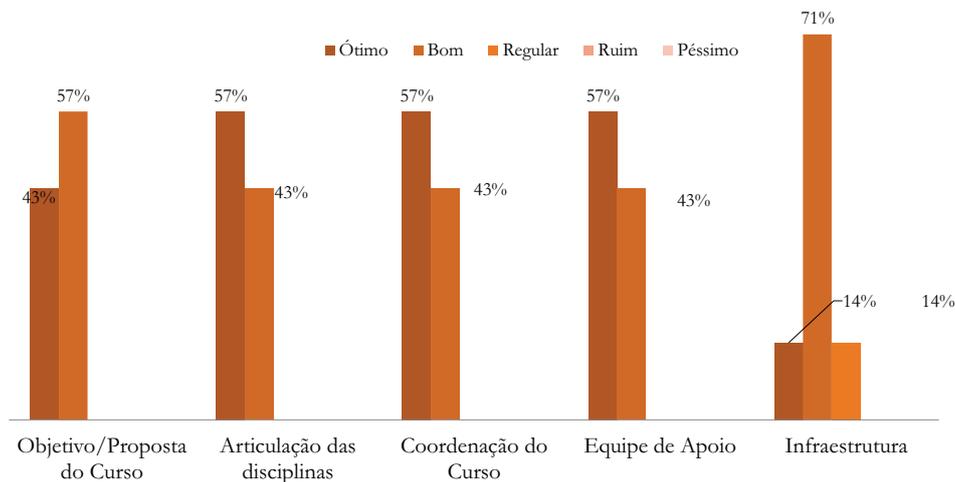


Gráfico 13: Avaliação discente sobre o Curso *lato sensu* em Direitos Humanos.

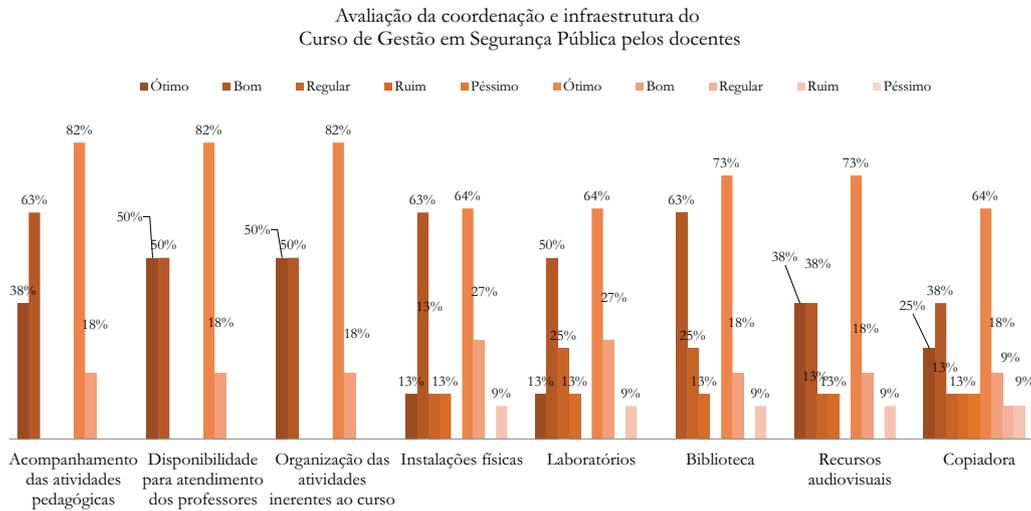


Gráfico 14: Avaliação docente sobre o Curso *lato sensu* em Direitos Humanos.

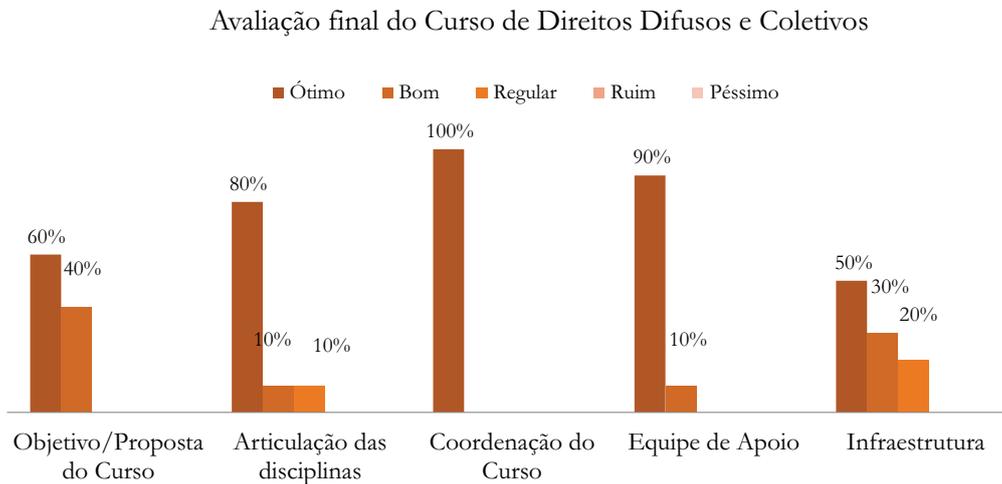


Gráfico 15: Avaliação discente sobre o curso *lato sensu* em Planejamento e Gestão Pública e Privada do Turismo.

Avaliação da coordenação e infraestrutura do Curso em Direitos Difusos e Coletivos pelos docentes

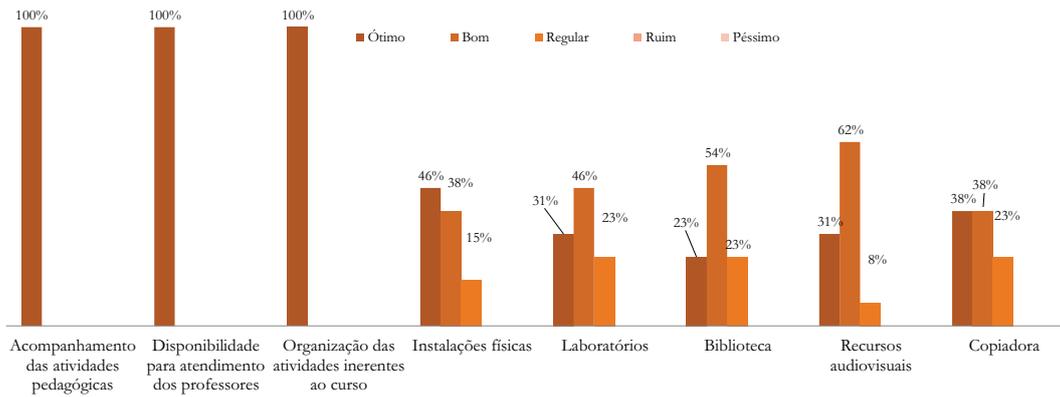


Gráfico 16: Avaliação docente sobre o Curso *lato sensu* em Direitos Difusos e Coletivos.

Avaliação final do Curso de Políticas Públicas, Cultura e Sociedade pelos discentes

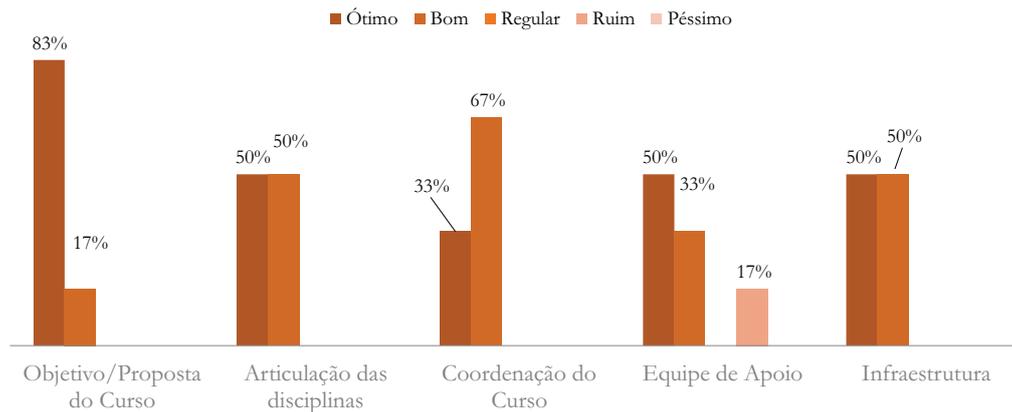


Gráfico 17: Avaliação discente sobre o Curso *lato sensu* em Políticas Públicas, Cultura e Sociedade.

Avaliação da coordenação e infraestrutura do Curso em Direitos Difusos e Coletivos pelos docentes

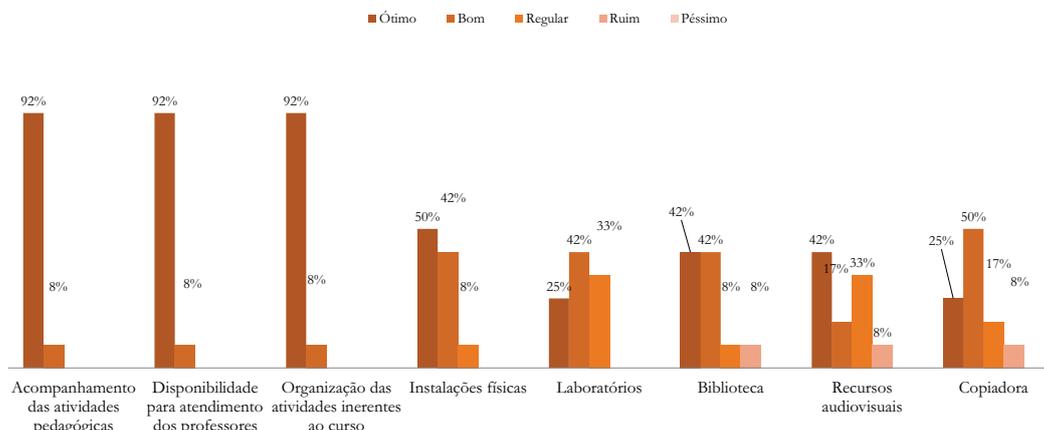


Gráfico 18: Avaliação docente sobre o Curso *lato sensu* em Políticas Públicas, Cultura e Sociedade.

Meta 4: Implantar e consolidar a Política de Acompanhamento dos Egressos dos cursos de pós-graduação *lato sensu*.

Em 2023, a PROPI iniciou a implantação da política de acompanhamento dos egressos dos Cursos *lato sensu* de Pós-graduação da UEMS. A aplicação de questionário para acompanhamento do egresso ocorrerá em 2024.



Imagem 17: Printscreen da página da PROPI destinada aos egressos.

OBJETIVO 20

AMPLIAR E CONSOLIDAR OS PROGRAMAS INSTITUCIONAIS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL

Meta 1: Consolidar os programas de Residência Multiprofissional existentes e promover a participação de novas áreas de conhecimento.

No segundo semestre de 2023 foi aprovada a quarta turma de Residência Multiprofissional em Saúde da Família, com início das atividades em março de 2024 e finalização em fevereiro de 2026. Com a oferta de nova turma, ampliou-se o número de vagas, o que viabiliza a consolidação do Programa de Residência Multiprofissional no MS.

The screenshot displays the website for the 'Residência Multiprofissional em Saúde da Família' program. The header includes the title and a breadcrumb trail: Home > Residência Multiprofissional em Saúde da Família > Objetivos do programa. Below the header, there are three tabs: 'Área: Saúde Coletiva', 'Unidade: Campo Grande', and 'Coordenador: Antonio Jose Grande'. The main content area is divided into 'Informações' and 'Objetivos do programa'. The 'Informações' section lists: Modalidade: Especialização; Especialização; Telefone: (67)3901-2233; E-mail: residencia.saude.dafamilia@uems.br; and 12 vagas. The 'Objetivos do programa' section is titled 'Objetivos do Programa' and includes an 'Objetivo Geral' (Capacitar profissionais da área da saúde para atuarem no campo da Atenção Básica, na estratégia da Saúde da Família assegurando os princípios do SUS) and 'Objetivos Específicos' (compreender o processo de trabalho da equipe de saúde no contexto do Sistema Único de Saúde e da reorganização da Atenção Básica tendo como base a estratégia de Saúde da Família; refletir permanentemente sobre os aspectos éticos envolvidos no processo de trabalho em saúde; compreender o indivíduo, a família, a comunidade e os diferentes grupos minoritários como sujeitos do seu processo de viver e ser saudável, considerando as diferentes etapas de seu ciclo vital e sua inserção social). A right-hand sidebar contains a list of navigation links: INÍCIO, Residência Multiprofissional em Saúde da Família, Objetivos do programa, Linhas de pesquisa, Corpo Docente, Corpo Discente, Processo Seletivo 2024, Produção, Apoio Financeiro, Cronograma, Eventos, Links Úteis, Interações com a Sociedade, Áreas de Concentração, and Disciplinas.

Imagem 18: *Printscreen* da página Residência Multiprofissional no MS (Reprodução UEMS Notícias).

“Trata-se de um grupo de pessoas com o propósito de fazer uma investigação coletiva. Inclusive o próprio letramento pode muito bem prescindir de uma sala de aula. Escola não é prédio, mas uma experiência geracional de troca que deveria ser enriquecida e valorizada, na qual as pessoas que passaram por coisas distintas podem compartilhar conteúdos que ajudem as crianças a se prepararem para a vida adulta.”

Ailton Krenak

Pós-graduação
stricto sensu

OBJETIVO 10

PROMOVER A INSERÇÃO DE EGRESSOS NAS AÇÕES DA UEMS

Meta 1: Implementar política institucional de acompanhamento de egressos articulada com a pós-graduação

OBJETIVO 21

AMPLIAR A OFERTA E CONSOLIDAR OS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

Meta 4: Consolidar a Política de Acompanhamento dos Egressos dos programas de pós-graduação *stricto sensu*.

O formulário de Acompanhamento do Egresso foi enviado aos egressos dos Programas *stricto sensu* da UEMS que concluíram os cursos entre os anos de 2018 e 2022. Em junho de 2023, o formulário foi compartilhado com 835 egressos e foram obtidas 121 respostas.



Gráfico 19: Motivo pelo qual o discente escolheu cursar pós-graduação.

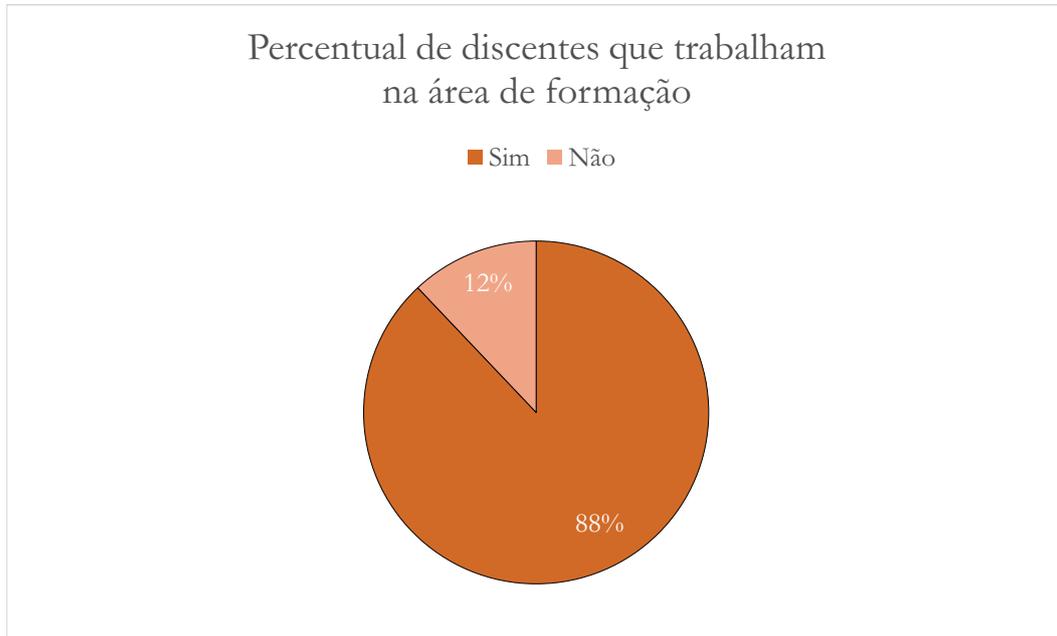


Gráfico 20: Percentual de discentes que trabalham na área de formação discentes.

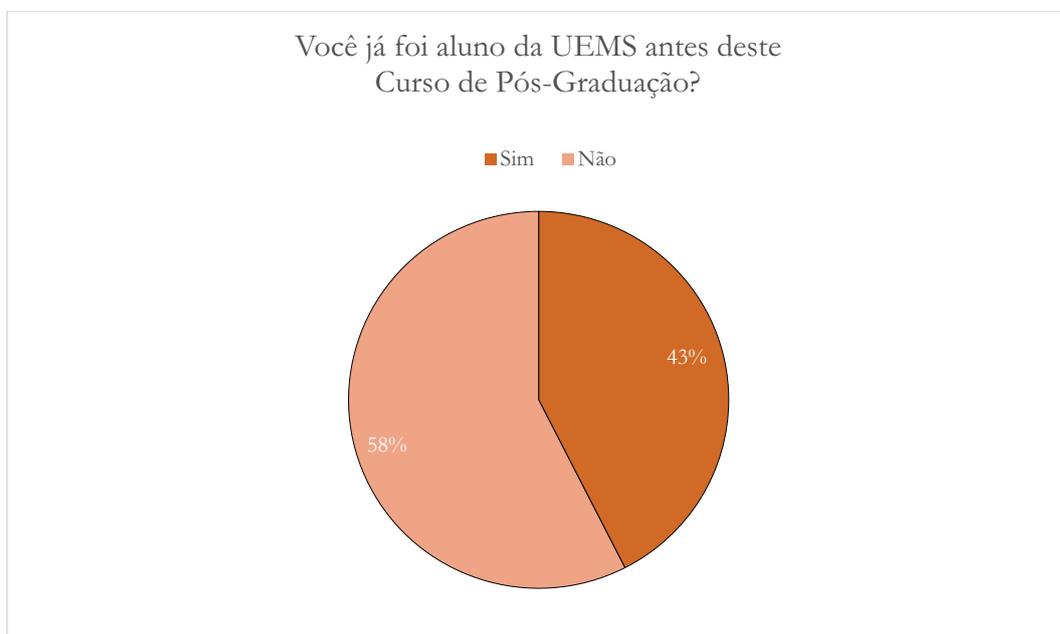


Gráfico 21: Percentual de discentes que já estudaram na UEMS anteriormente a pós-graduação.

MELHORAR OS INDICADORES DE QUALIDADE DO ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E GESTÃO

Meta 5: Elevar o conceito dos Programas de *stricto sensu*.

Os resultados da Avaliação quadrienal foram divulgados em 2022 e os PPGs conseguiram progressos.



CAPES, Unidade Universitária e data de implantação

AMPLIAR A OFERTA E CONSOLIDAR OS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

Meta 1: Ampliar os investimentos nos PPGs

O Edital de Apoio a Publicação é um incentivo aos pesquisadores

que publicam artigos em periódicos, livros ou capítulos de livros (objetivo 16 meta 14). Aos PPGs também é ofertada a bolsa PIBAP (Programa Institucional de Apoio a Pós-graduação) e bolsa para docente sênior.



Gráfico 22: OBS: valores formatados em mil (R\$).

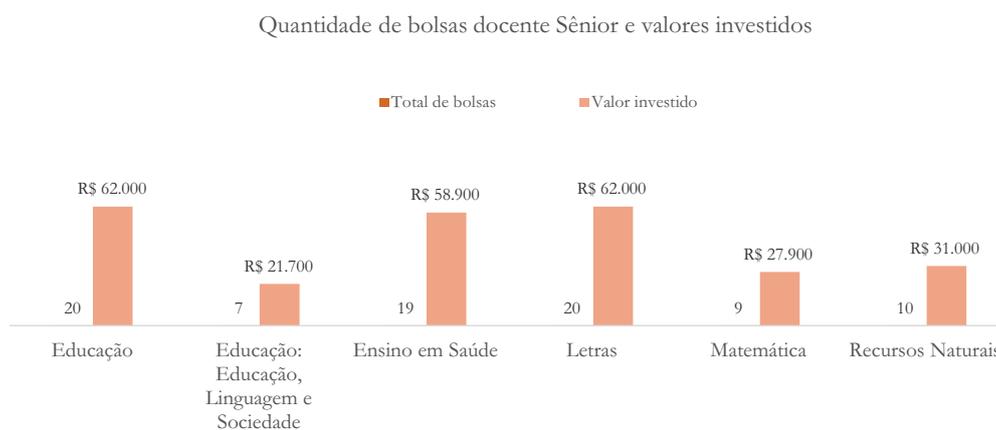


Gráfico 23: (Reprodução UEMS Notícias).

Em 2023 definiu-se os procedimentos para a execução do Programa Estratégico de Valorização, Consolidação e Desenvolvimento da Pós-Graduação *stricto sensu* (PROPOS-UEMS). Este apoiará os PPGs alinhados com, pelo menos, uma das áreas de Resultados Diretos à Sociedade do Plano Plurianual de Mato Grosso do Sul.

A 3ª edição do PRÊMIO TAL PG-UEMS premiou as melhores dissertações e teses defendidas no ano de 2023.

**III PRÊMIO TALENTOS
EM PÓS-GRADUAÇÃO
UEMS 2023**

R\$ 1.000,00 EM PREMIAÇÃO + CERTIFICADO

Modalidades: Dissertação e Tese

Melhores dissertações e teses defendidas em 2022 em programas *stricto sensu* da UEMS

Inscrições de 28/02 a 31/03/2023

Saiba mais:
www.uems.br/pro_reitoria/pesquisa/tal_pg_uems

PROPI
PROGRAMA ESTRATÉGICO DE VALORIZAÇÃO, CONSOLIDAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

UEMS
Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

GOVERNO DE
Mato
Grosso
do Sul

Imagem 20: Prêmio Talentos em pós-graduação



Imagem 21: *Printscreen* Prêmio Talentos em pós-graduação (Reprodução Youtube PROPI UEMS).

Nove candidatos receberam menção honrosa e 14 receberam o prêmio em dinheiro. A premiação contou com a modalidade para mães pesquisadoras em qualquer área do conhecimento.

Meta 5: Manter a realização do Seminário Interno de Avaliação da pós-graduação.



Imagem 22: IX Seminário Interno de Avaliação da Pós-graduação

Com base no planejamento estratégico para o quadriênio 2021-2025, foram apresentados no IX Seminário Interno de Avaliação da Pós-graduação os resultados e os indicadores do ano de 2023. Os resultados apresentados evidenciam o progresso dos PPGs frente a execução do planejamento estratégico.

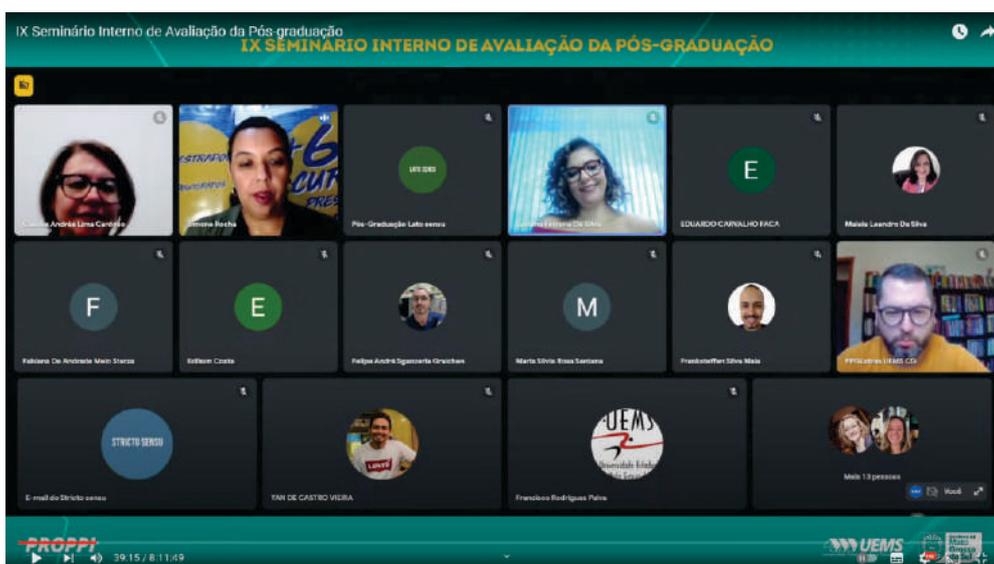


Imagem 23: Printscreen da IX Seminário Interno de avaliação da pós-graduação (Reprodução Youtube PROPI UEMS).

Meta 8: Promover a criação de novos programas de pós-graduação *stricto sensu*.

Novos mestrados:

- Adesão ao Programa de Mestrado em Rede ProfSocio/Paranaíba;
- mestrado em Biodiversidade e Sustentabilidade Ambiental/Mundo Novo;
- mestrado em Geografia/Campo Grande.

Novos doutorados:

- Ensino de História em Rede Nacional (ProfHistória/Campo Grande);
- Educação (PROFEDUC/Campo Grande).

“A mulher negra é o grande foco das desigualdades sociais e sexuais existentes na sociedade brasileira. É nela que se concentram esses dois tipos de desigualdade, sem contar com a desigualdade de classes. O que percebemos é que, na nossa sociedade, as classificações sociais, raciais e sexuais fazem da mulher negra um objeto dos mais sérios estereótipos.”

Lélia González

Mães na pós-graduação
stricto sensu

Desde o ano de 2022, iniciou-se o acompanhamento de alunas mães na Pós-graduação, como ação afirmativa vinculada à política de acompanhamento pedagógico, que consta no PDI, a partir de um levantamento contínuo através de um questionário.



Como a UEMS tem proporcionado as pesquisadoras mães melhores condições para que elas continuem desenvolvendo suas pesquisas

Por: **Eduarda Rosa** 12/05/2023 08:53

Cursar uma pós-graduação (mestrado ou doutorado) exige muita dedicação aos estudos, então imagine ainda ser mãe durante este período. Ao perguntar para uma mãe sobre quais são os desafios da maternidade, a resposta na maioria das vezes vai incluir as palavras: cansaço, privação de sono e incerteza. Maternar exclusivamente já é trabalhoso, imagine então levar essa grande missão junto aos estudos de pós-graduação. Esse cenário não é incomum, mas ainda recebe pouca atenção das Instituições de Ensino Superior. Pensando nisso, a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) começou em 2022 um acompanhamento detalhado sobre as mães matriculadas nos cursos de Mestrado e Doutorado da UEMS.

O levantamento foi encabeçado pela Divisão de Pós-graduação. Aliar a pós-graduação com a maternidade é desafiador, nesta perspectiva foi levantado as informações acerca de estudantes que ingressaram nos Programas de Pós-graduação da UEMS como Alunas Regulares, nos últimos cinco anos (2018 a 2022). Como resultado da pesquisa sobre mães e a pós-graduação estão sendo estudadas ações para mitigar as dificuldades encontradas pelas alunas.

Imagem 24: (Reprodução UEMS Notícias).

Avaliando-se o total de 23 respostas das acadêmicas, com idades variadas, observa-se que 68,2 % são mães de 1 (um) filho/a; 27,3 % de 2 (dois) filhos/as; 4,5% de 4 (quatro) ou mais. Deste total, 54% dos filhos encontram-se na faixa etária entre zero e seis anos, período em os cuidados maternos são mais demandados. É importante mencionar que 65,2% ingressaram na Pós-graduação já sendo mães.

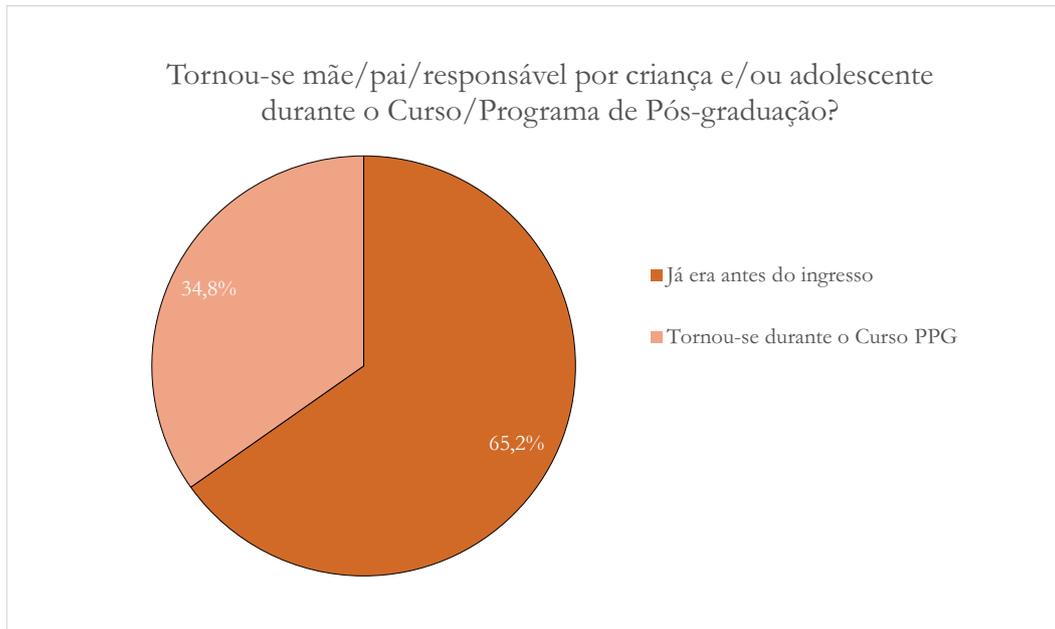


Gráfico 24: Período em que a egressa de pós-graduação se tornou mãe.

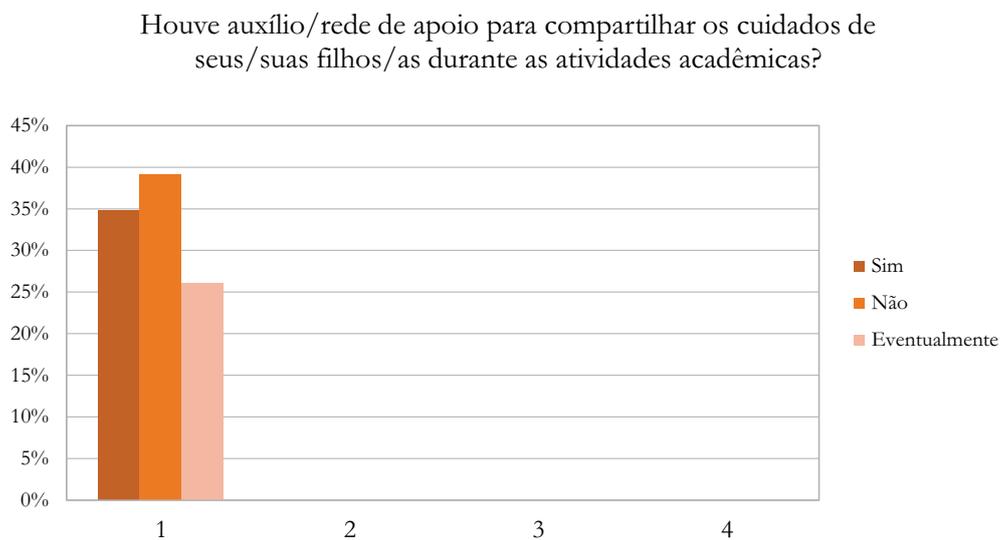


Gráfico 25: Rede de apoio das egressas mães.

No que tange as atividades acadêmicas no ambiente da UEMS, 65,2% das mães relatam que “às vezes” deixam de realizar atividades, com prejuízos e faltas, por não terem com quem deixar seus filhos. Insta mencionar que 65 % destas mães pontuam que seus/as filhos/as permanecem mais de 6 (seis) horas por dia aos cuidados de familiares, sendo que já houve a necessidade de levar seu/a filho/a à Universidade para 35% delas. Para as mães que necessitam levar seus filhos, observa-se que há falta de um espaço seguro e com a infraestrutura adequada, por outro lado, notabiliza-se o importante acolhimento ofertado às mães pelos docentes, orientadores e demais colegas.

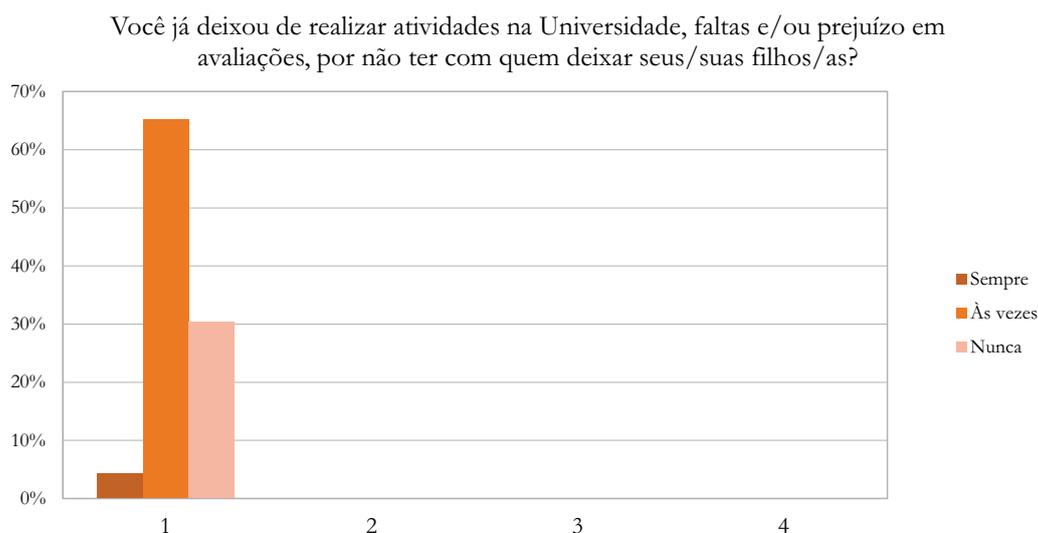


Gráfico 26: Rede de apoio das egressas mães.

Destinar tempo de qualidade para os cuidados com os filhos para 35% das alunas é a principal dificuldade em conciliar a vida acadêmica com a maternidade, seguida pela dificuldade em destinar tempo suficiente para realizar as atividades acadêmicas (30%); e deixar de realizar as atividades por não ter com quem deixar os filhos (25%).

Quais as principais dificuldades em conciliar a vida acadêmica com a Parentalidade (Condição de Mãe/Pai/Responsável)?

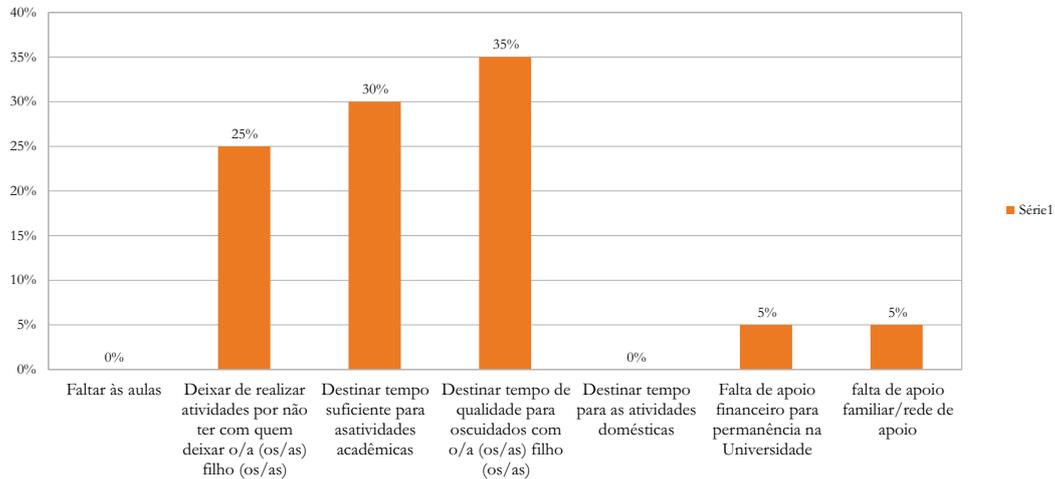


Gráfico 27: Dificuldades enfrentadas.

Cumprir mencionar que a respeito da desistência da carreira na pesquisa, 70% das respondentes já questionaram desistir da carreira na Pesquisa, sendo que a maternidade seria um dos principais motivos para desistir, desta forma, faz-se necessário a reflexão em ações para o apoio e permanência de mães no ambiente acadêmico da Pesquisa e Pós-graduação.

Sobre desistência da carreira na Pesquisa

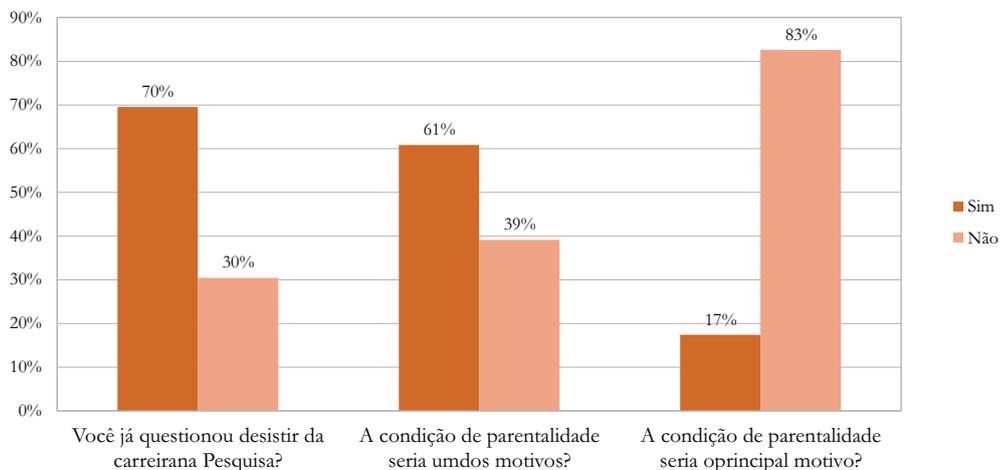


Gráfico 28: Carreira na Pesquisa.

Cabe destacar uma importante ação da PROPPI, a alteração do período de licença maternidade, disposto no Regimento Interno dos PPPGs da UEMS, com a ampliação do período de licença maternidade para até 6 (seis) meses e, ainda, a prorrogação do período de bolsas para as beneficiadas com a Bolsa PIBAP, em período de licença maternidade, por até 180 (cento e oitenta) dias, seguindo tendências de âmbito nacional.

“É importante ressaltar que emoção, a subjetividade e outras atribuições dadas ao nosso discurso não implicam na renúncia à razão, mas, ao contrário, num modo de torná-la mais concreta, mais humana e menos abstrata e/ou metafísica. Trata-se, no nosso caso, de uma outra razão.”

Lélia González

Mulheres na ciência

Em janeiro de 2023 foi criado o Programa de Mulheres na Ciência da PROPPI, para dar maior visibilidade às políticas e incentivos coordenados pela Divisão de Pesquisa e Divisão de Pós-graduação e conseqüentemente, maior divulgação de todas essas ações.

Na UEMS, presença de mulheres na ciência avançou, mas ainda é baixa

Na instituição, 65,2% dos líderes de Grupos de Pesquisa da UEMS ainda são homens

Sábado, 11 Fevereiro de 2023 - 14:31 | Redação



Mulheres da equipe da PROPPI (Foto: Divulgação)

O "Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência" celebrado, neste sábado (11/02), foi instituído em 2015 pela Assembleia das Nações Unidas e teve por objetivo propiciar maior destaque para a participação igualitária das mulheres na Ciência e do esforço premente de valorizar o que tem sido historicamente desenvolvido por elas nas diversas áreas do conhecimento.

Imagem 25: (Reprodução Diário Digital).

Na UEMS do total de 549 docentes efetivos, 262 são mulheres e 287 são homens. Entre os 11 bolsistas de produtividade da UEMS há apenas duas mulheres. Na pós-graduação as mulheres representam 63% dos alunos, embora 42% dos docentes atuando nesses PPGs sejam mulheres.

Os editais de PIBIC, PIBIC AAF e PIBITI já possuem, desde 2021, uma diferença para pesquisadoras, possibilitando o aumento no período de

pontuação da produção científica, de 3 para 5 anos, para docentes que tiveram filhos nos últimos 3 anos.

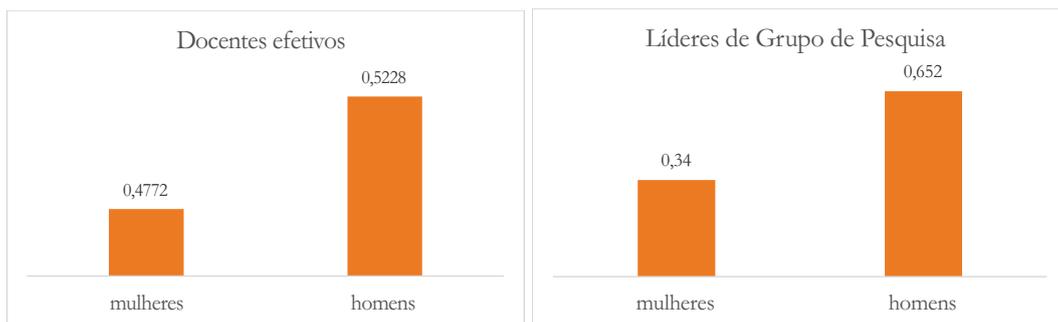


Gráfico 29: Percentual de mulheres como docentes efetivos e líderes de grupos de pesquisa.

O projeto de pesquisa intitulado “Mulheres: Ciência e Carreira” coordenado pela Dra Alessandra Paim Berti está em andamento e já apresenta resultados parciais.

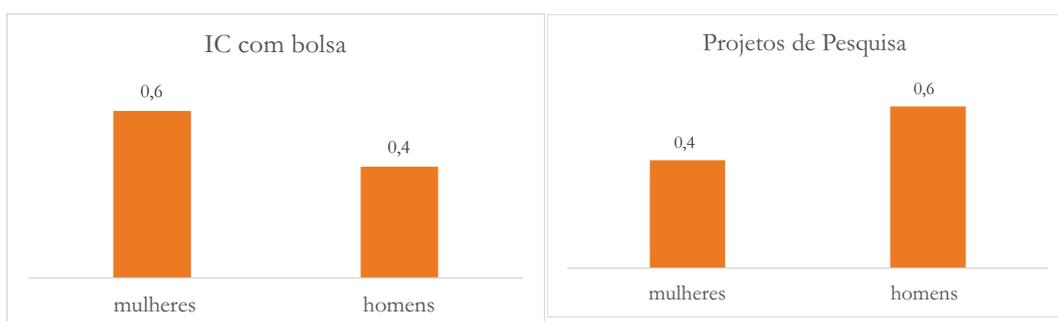


Gráfico 30: Resultados parciais sobre quantitativo de mulheres na pesquisa.

Na UEMS as áreas de Exatas e Engenharias possuem uma subrepresentatividade feminina, corroborando com outros dados nacionais e internacionais que atestam a baixa participação de mulheres nas

áreas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática.

As Resoluções de Pesquisa e de Iniciação Científica desde 2022 possuem a obrigatoriedade de que todos os seus editais possuam políticas de incentivo para meninas e mulheres na Ciência.

**“O cientista não é a pessoa que dá as
respostas certas, mas quem faz as perguntas
certas.”**

Lévi-Strauss

**Centros de Ensino,
Pesquisa e Extensão
(CEPEX)**

OBJETIVO 22

FORTALECER E CONSOLIDAR OS CEPEX

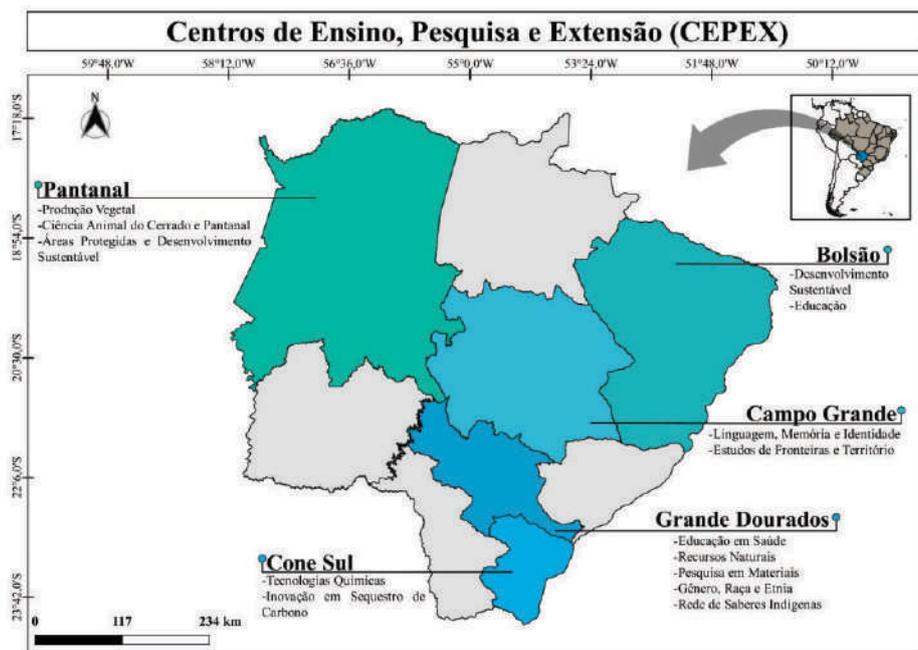


Imagem 26: Localização dos CEPEX, elaboração Leandro Marciano Marra e Elias Augusto Pereira da Silva.

Mais informações sobre cada CEPEXs estão disponíveis no endereço <https://www.uems.br/pro-reitoria/proppi/Centros-de-Ensino-Pesquisa-e-Extensao>.

Meta 1: Ampliar o orçamento destinado aos CEPEX, com vistas a manutenção e criação de novos centros.

OBJETIVO 16

FORTALECER E CONSOLIDAR O PROGRAMA DE PESQUISA

Meta 6: Viabilizar recursos orçamentários e financeiros para manutenção das Estruturas Multiusuárias (EMs) de pesquisa da UEMS.

A única estrutura multiusuária cadastrada até o momento está vinculada ao CERNA, podendo utilizar recursos destinado ao centro, conforme resoluções vigentes.

Meta 7: Publicizar periodicamente os recursos destinados aos CEPEX.

No ano de 2023 foram repassados o valor de R\$ 250.000,00 para os CEPEXs, representando um aumento de 70%.

“Precisamos especialmente de imaginação nas ciências. Nem tudo é matemática e nem tudo é lógica simples, é também um pouco de beleza e poesia.”

Maria Montessori

Iniciação Científica

Objetivo 24

FORTALECER E EXPANDIR O PROGRAMA INSTITUCIONAL DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

Meta 2: Aumentar o número de discentes de graduação envolvidos em projetos de pesquisa.

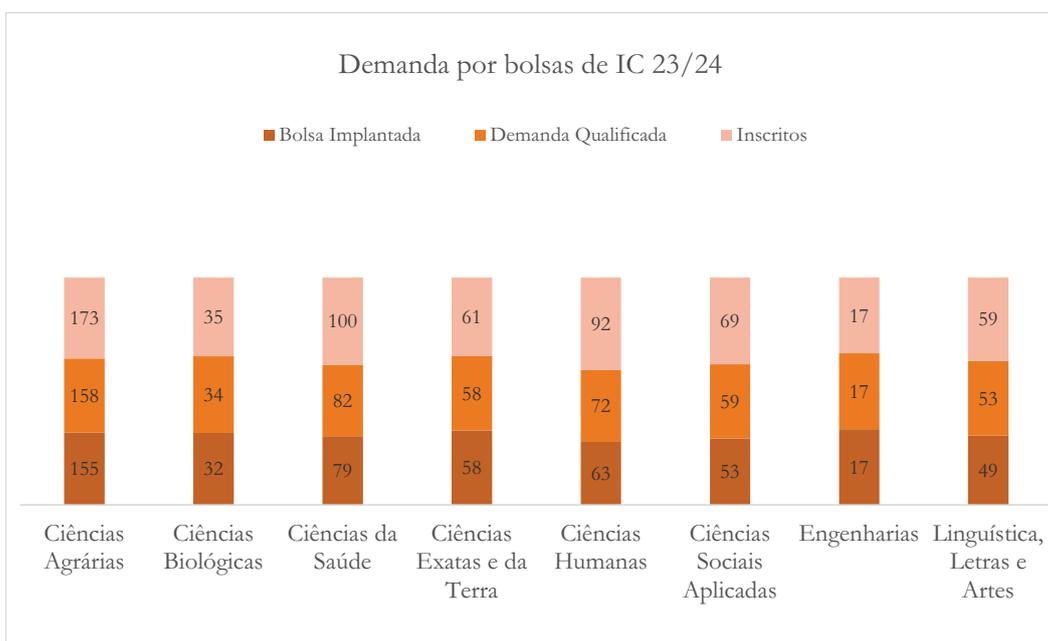


Gráfico 31: Demanda por bolsas de Iniciação Científica por área do conhecimento
Período da bolsa: 01/08 a 31/07 do ano posterior.

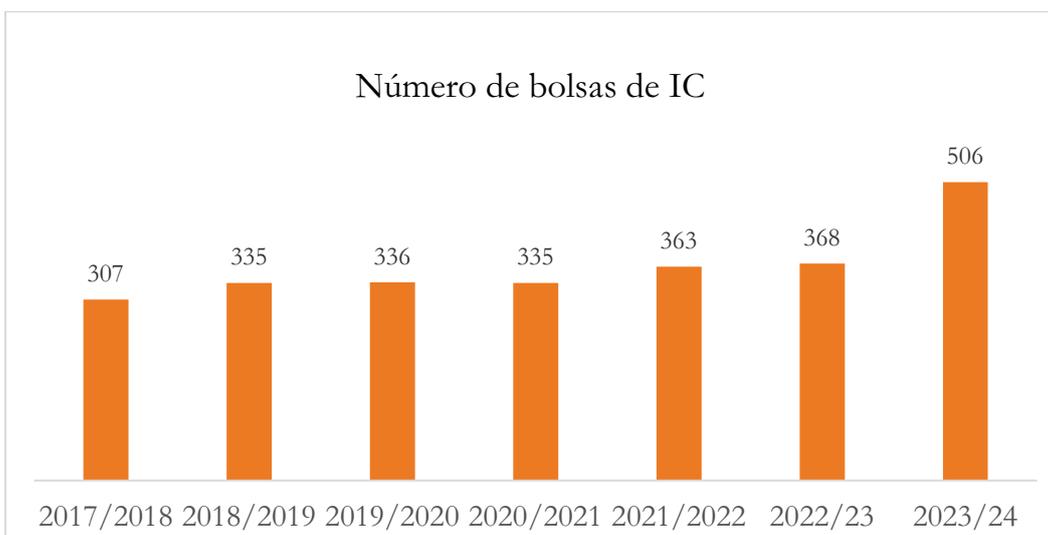


Gráfico 32: Evolução da quantidade de bolsas de Iniciação Científica disponibilizadas

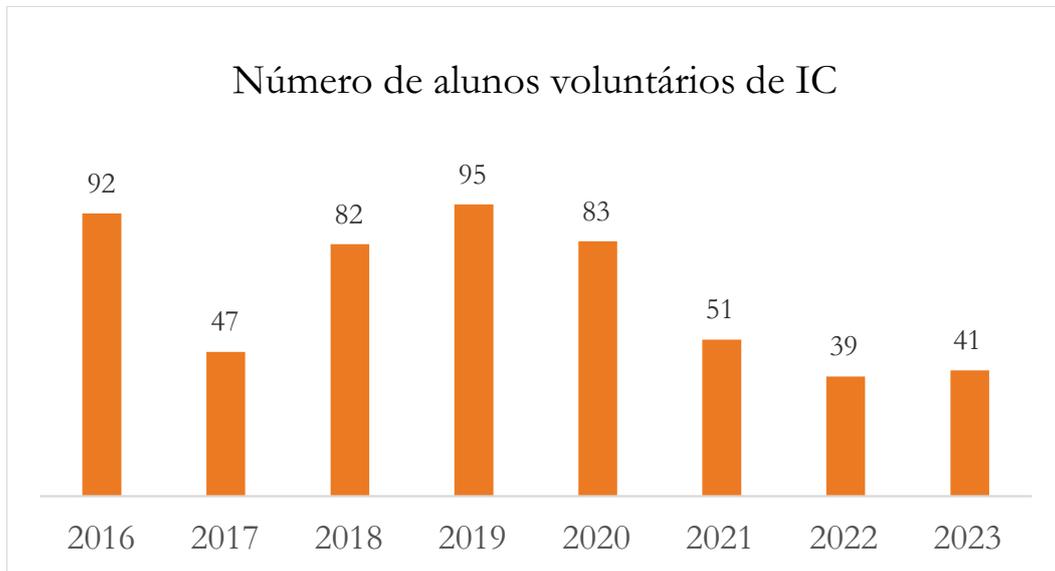


Gráfico 33: Evolução da quantidade de alunos na modalidade sem bolsa.

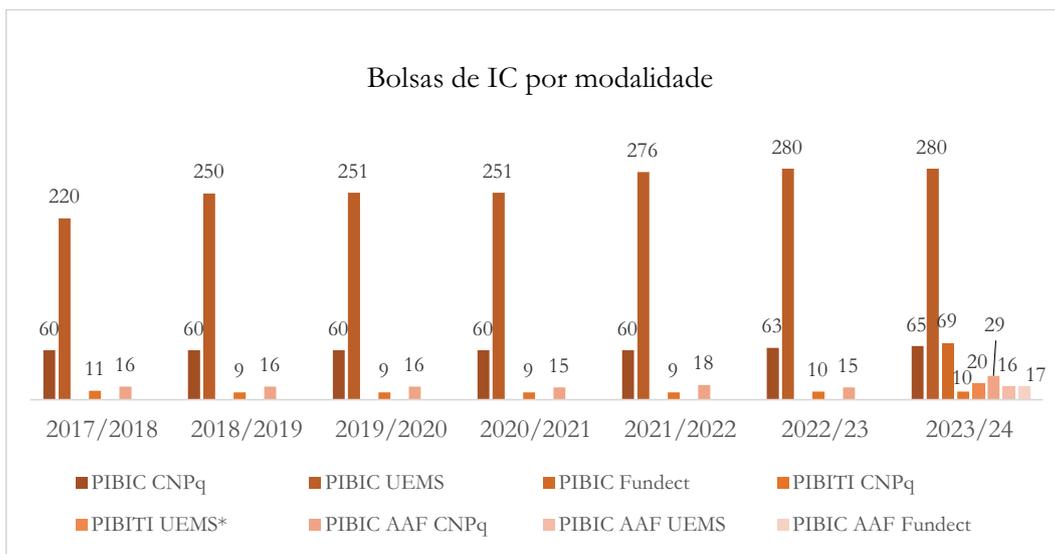


Gráfico 34: Evolução da quantidade de bolsas de Iniciação Científica por modalidade.

O Prêmio de Iniciação Científica foi realizado em 2023, sendo que, no mínimo, 50% dos prêmios obrigatoriamente foram destinados para alunas mulheres, para atender a Resolução de Iniciação Científica da PROPPI/UEMS, como política de incentivo às meninas na Ciência.

**ACADÊMICO UEMS,
VAI PARTICIPAR DO ENEPEX 2023?**

Então você pode concorrer ao

**I PRÊMIO DE INICIAÇÃO
CIENTÍFICA DA UEMS 2023**



4 projetos de Iniciação Científica (IC) premiados

Certificado de premiação para discente e pesquisador orientador + R\$ 500 para o discente

Confira o edital em www.uems.br/pro-reitoria/proppi

* O trabalho deverá ser apresentado obrigatoriamente no ENEPEX 2023, na categoria específica de PESQUISA.
* Podem participar alunos(as) que finalizaram seus projetos do ciclo 2022- 2023 PIBIC, PIBIC AAF, PIBITI, PIBICin ou modalidade IC sem bolsa.
* O(A) aluno(a) que submeter e apresentar trabalho referente ao Projeto de IC no ENEPEX da UEMS estará concorrendo automaticamente, desde que cumpra os requisitos estabelecidos no edital.



Imagem 27: (Reprodução UEMS Notícias).

“A Humanidade certamente necessita de homens práticos, que obtêm o máximo de seu trabalho e, sem esquecer o bem geral, resguardam seus próprios interesses. Contudo, a humanidade necessita também dos sonhadores, para quem o desenvolvimento desinteressado de um empreendimento é tão cativante que lhes torna impossível cuidar dos seus próprios interesses materiais.”

Marie Curie

Síntese das metas do PDI para 2023

Cabe ressaltar que os objetivos 18 e 25 se referem as práticas e reorganização administrativa, que são necessárias para o desempenho eficiente do trabalho pelos setores da PROPPI. Desta forma, considerando que tais objetivos são de cunho estritamente interno, não são apresentados nesse anuário e estão sendo acompanhadas e executadas dentro do previsto do PDI.

Objetivos do PDI	Metas do PDI	Ano de execução				
		2021	2022	2023	2024	2025
Objetivo 16	Meta 1	X		X		X
	Meta 2	X	X	X	X	X
	Meta 3	X	X			
	Meta 4	X	X	X	X	X
	Meta 5	X				
	Meta 6			X	X	
	Meta 7	X				
	Meta 8	X	X			
	Meta 9				X	X
	Meta 10	X	X	X	X	X
	Meta 11	X	X			
	Meta 12	X	X	X	X	X
	Meta 13	X	X	X		
	Meta 14	X	X	X	X	X
	Meta 15	X	X	X	X	X
	Meta 16	X	X	X	X	X
Objetivo 17	Meta 1	X	X	X	X	X
	Meta 2				X	X
	Meta 3	X	X	X	X	X
	Meta 4	X	X	X	X	X
	Meta 5	X	X	X	X	X
Objetivo 18	Meta 1	X				
	Meta 2		X	X		
	Meta 3	X	X			
	Meta 4	X	X	X	X	X

Objetivos do PDI	Metas do PDI	Ano de execução				
		2021	2022	2023	2024	2025
Objetivo 19	Meta 1	X	X	X	X	X
	Meta 2	X	X	X	X	X
	Meta 3	X	X	X	X	
	Meta 4	X	X	X	X	X
Objetivo 20	Meta 1	X	X	X	X	X
Objetivo 21	Meta 1	X	X	X	X	X
	Meta 2	X				
	Meta 3	X				
	Meta 4	X	X	X		
	Meta 5	X	X	X	X	X
	Meta 6	X	X			
	Meta 7	X	X	X		
	Meta 8	X	X	X	X	X
	Meta 9	X	X			
	Meta 10	X	X	X	X	X
Objetivo 22	Meta 1	X	X	X	X	X
	Meta 2	X	X	X		
	Meta 3	X	X	X		
	Meta 4	X	X	X		
	Meta 5	X	X	X	X	
	Meta 6	X	X	X	X	X
	Meta 7	X	X	X	X	X
Objetivo 23	Meta 1	X	X			
	Meta 2	X	X			
Objetivo 24	Meta 1	X	X			
	Meta 2	X	X	X	X	X
	Meta 3	X	X	X	X	
Objetivo 25	Meta 1	X	X	X	X	X
	Meta 2	X	X	X	X	X
	Meta 3	X	X	X	X	X

Tabela 1: Síntese dos objetivos e metas do PDI 2021-2025.

Em relação às 39 metas previstas no PDI para o ano de 2023 foram alcançadas integralmente ou parcialmente 33, o que representa 84,61% de alcance do que foi proposto para o ano de 2023. Abaixo, a justificativa detalhada das seis metas que não foram alcançadas.

Objetivo	Meta	Descrição da meta	Justificativa
10	01	Implementar política institucional de acompanhamento de egressos articulada com a pós-graduação	Resolução que prevê as estratégias e processos para a política de acompanhamento de egressos na pós-graduação está aprovada, mas a meta depende da finalização do Portal do Egresso desenvolvido pela Diretoria de Informática. Em paralelo, a Divisão de Pós-graduação criou um formulário de avaliação.
21	4	Consolidar a Política de Acompanhamento dos Egressos dos programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i>	
10	03	Promover ações institucionais, articulando ensino, pesquisa e extensão, para integrar os egressos à Universidade.	
16	16	Convidar professores visitantes que desenvolvem pesquisas relacionadas à questão indígena, povos do campo, reforma agrária e quilombolas, para contribuir em programas <i>stricto sensu</i> da universidade	Normativas sobre o Docente Visitante aprovadas e Bolsa de Professor Visitante na Pós-graduação aprovado em orçamento para implementação em 2024.
21	10	Articular atividades entre os programas de pós-graduação e cursos de graduação	Aprovação de recurso financeiro via edital externo para desenvolver atividades de extensão na pós-graduação, verificação da possibilidade da articulação com os cursos de graduação no ano de 2024.
24	3	Aperfeiçoar o Programa de Acompanhamento dos Egressos do PIBIC	O Portal do Egresso ainda não está disponível.

Tabela 2:Justificativa detalhada dos objetivos e metas do PDI para o ano de 2023 que não foram alcançadas.



A quarta edição do Anuário da Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PROPPI) da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) reafirma o compromisso com a divulgação dos dados, indicadores e metas alcançadas no ano de 2023, relacionados às diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

A equipe da PROPPI agradece a toda a comunidade acadêmica.